

Studiul salarial și de beneficii *PayWell Moldova 2012*

PayWell Moldova 2012

Stimată doamnă/ Stimate domn,

Suntem bucuroși să vă invităm la studiul anual PayWell Moldova realizat de PwC în 2012!

PayWell Moldova – Studiul salarial și de beneficii analizează și compară strategiile de salarizare și sistemele de beneficii din cele mai importante companii active pe piața din Moldova.

Studiul reprezintă un instrument util în dezvoltarea unor politici competitive privind ajustările salariale, atragerea, fidelizarea și motivarea angajaților dumneavoastră.

PayWell Moldova 2012

Această prezentare oferă informații despre:

- Conținutul raportului PayWell Moldova 2012
- Prețuri de achiziție
- Planificarea etapelor studiilor

Suntem bucuroși să organizăm o întâlnire pentru a vă oferi mai multe detalii referitoare la Studiul PayWell Moldova 2012 și la avantajele de participare în acest Studiu.

Echipa PayWell

Svetlana Ceban : svetlana.ceban@ro.pwc.com, + (373 22) 238122

Tatiana Stavinschi: tatiana.stavinschi@ro.pwc.com, + (373 22) 238122

Ala Iutiș: ala.iutis@ro.pwc.com, + (373 22) 238122

Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2012

1

Despre studiul salarial și de beneficii PayWell

Raportul PayWell este un instrument utilizat de specialiștii de Resurse Umane și persoanele de decizie din companie pentru a dezvolta politici competitive de recompensare, în scopul atragerii, motivării și retenției angajaților valoroși.

Raportul PayWell oferă informații statistice care acoperă două arii importante:

- Niveluri salariale pentru posturi generale și specifice din diverse sectoare de activitate;
- Analiza politicilor de compensații și beneficii aplicate de companiile participante.

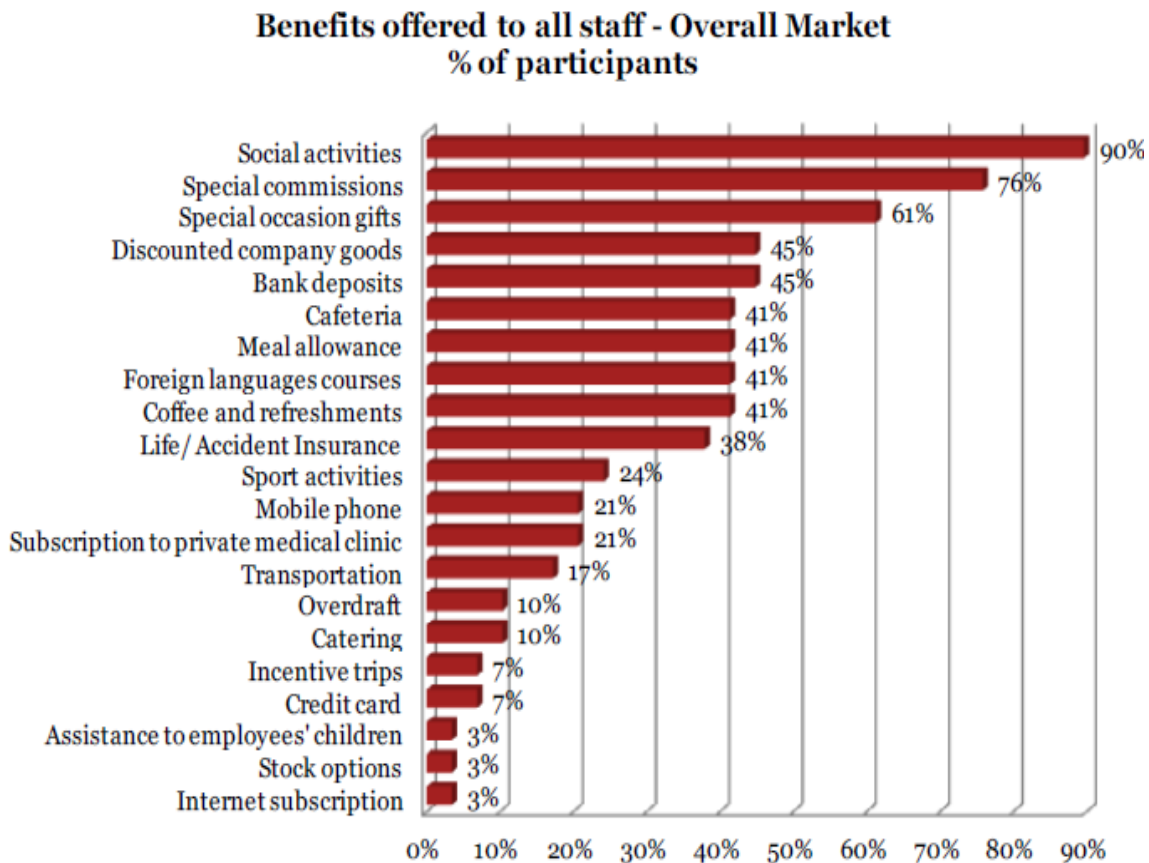
Conținutul raportului

2. Analiza politicilor de compensații și beneficii

Raportul analizează politicile de compensații și beneficii implementate de companiile participante la studiu. Informațiile sunt prezentate pentru fiecare sector analizat și pentru piața generală.

Analiza politicilor de compensații, de exemplu, politici salariale, prime fixe, bonusuri variabile, politica de salarizare a proaspeților absolvenți și perioada de probă, concediul de odihnă, ore suplimentare și programe de lucru flexibile, relația cu angajații, programe speciale de compensare (relocare, retenție)

Analiza beneficiilor oferite – pentru fiecare tip de beneficiu, raportul prezintă informații referitoare la categoriile de angajați eligibili, costurile asociate și politicile de utilizare.



Sursa: Studiul de salarizare și beneficii PayWell Moldova 2011 Analiza politicilor de compensații și beneficii

Conținutul raportului

3. Instrument de poziționare pe piață

Acest instrument vă ajută să evaluați și să raportați poziționarea datelor salariale din compania dumneavoastră în raport cu piața de referință.

Instrumentul calculează proporția salariului oferit pentru un anumit post cu datele statistice specifice sectorului de activitate.

BENCHMARKING TOOL

Banking Sector

C2 IT Manager

Please select the position:

C2 - IT Manager

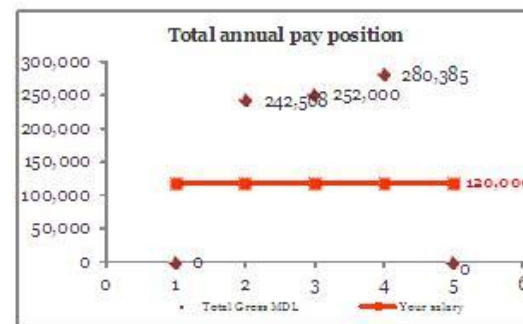
Please fill in the position salary information:

Monthly base pay: 10,000 Gross MDL

Fixed bonuses: Gross MDL

Variable pay: Gross MDL

| Banking Sector | | |
|--------------------|------------------|------------------|
| General statistics | | |
| Gross MDL | Monthly base pay | Total annual pay |
| MEAN | 21,451 | 273,063 |
| Percentile 10 | - | - |
| Percentile 25 | 20,214 | 242,568 |
| MEDIAN | 21,000 | 252,000 |
| Percentile 75 | 22,300 | 280,385 |
| Percentile 90 | - | - |



Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2011, Instrument de poziționare

Conținutul raportului

4. Instrument interactiv*

Instrumentul interactiv permite accesul la date salariale personalizate în funcție de două criterii:

- Număr de angajați
- Cifra de afaceri

Acest instrument oferă posibilitatea de a obține o comparație relevantă cu date din piața de referință.

INTERACTIVE TOOL

Please select the position

Please select filter criterion



| F7 | | | Sales Representative | | | | | |
|--------------------|----------------|-------------------|----------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------------------|----------------|-------------------|
| Entire market | | | Your choice | Turnover less than 10 mln EUR | | Turnover less than 10 mln EUR | versus | Entire market |
| General statistics | | | Selected statistics | | | % | Monthly salary | Total annual cash |
| Gross MDL | Monthly salary | Total annual cash | Gross MDL | Monthly salary | Total annual cash | | | |
| MEAN | 4,414 | 56,386 | MEAN | 3,069 | 36,824 | | -30% | -35% |
| Percentile 10 | 2,457 | 29,482 | Percentile 10 | 2,500 | 30,000 | | 2% | 2% |
| Percentile 25 | 3,200 | 38,400 | Percentile 25 | 2,705 | 32,460 | | -15% | -15% |
| MEDIAN | 4,164 | 59,696 | MEDIAN | 3,200 | 38,400 | | -23% | -36% |
| Percentile 75 | 5,900 | 73,750 | Percentile 75 | 3,350 | 40,200 | | -43% | -45% |
| Percentile 90 | 6,850 | 84,993 | Percentile 90 | 3,500 | 42,000 | | -49% | -51% |

Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2011, Instrument interactiv

* Instrumentul interactiv este disponibil în cadrul variantei complete a raportului.

Prețuri de achiziție

PayWell Moldova 2012

2

Prețuri de achiziție

| Pachet -> | Pachet complet, ce cuprinde: | Raport complet, ce cuprinde: | Pachet sectorial, ce cuprinde: | Raport sectorial, ce cuprinde: |
|-----------------------|--|---|---|---|
| Conținut -> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Statistici salariale pentru toate sectoarele analizate ➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii ➤ Instrument de analiză personalizată ➤ Instrument de poziționare pe piața | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Statistici salariale pentru toate sectoarele analizate ➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Statistici salariale pentru un sector analizat, la alegere ➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii ➤ Instrument de poziționare pe piața | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Statistici salariale pentru un sector analizat, la alegere ➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii |
| Cost- > | Participanți - EUR 1100 Standart - EUR 2200 | Participanți - EUR 800 Standart - EUR 1600 | Participanți - EUR 650 Standart - EUR 1300 | Participanți - EUR 480 Standart - EUR 960 |

* Prețurile indicate nu includ TVA

Calendarul studiului și implicarea dumneavoastră

PayWell Moldova 2012

3

Calendarul studiului și implicarea dumneavoastră

Etapa ->

| | Mai Lansarea studiului | 30 Mai Înscrierea participanților | 30 Mai – 6 Iunie Prezentarea instrumentelor de colectare a datelor | 6 Iulie Colectarea datelor | 15 Septembrie Finalizarea raportului PayWell |
|---|--|--|--|--|--|
| Activități și implicarea dumneavoastră | Primirea email-ului de lansare a studiilor | Confirmarea participării companiei dumneavoastră la studiul PayWell Moldova 2012 prin răspuns la mesajul de invitație. | Specialiștii PwC va vor contacta pentru a stabili modalitatea de prezentare a instrumentelor de colectare a datelor. Achitarea facturii pentru studii, în funcție de solicitarea dumneavoastră. | Studiul PayWell utilizează două chestionare de colectare a datelor: un fișier salarial, unde veți introduce informațiile salariale ale angajaților, și un chestionar de politici de compensații și beneficii care solicita informații privind politicile interne de Resurse Umane. | Primirea raportului dorit |

Vă mulțumim!