

Către: Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

Nr.43/19-AP din 19 septembrie 2019

*Ref: Aviz consultativ la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003*

Stimați Domni, Stimate Doamne,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și prezintă în atenția Dvs poziția sectorului privat asupra proiectului de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003.

Astfel, la pct. 6 privind amendarea alin. (3) din art. 56 cu privire la înregistrarea în Registrul electronic al angajaților din Republica Moldova a contractului individual de muncă, considerăm oportun specificarea termenului de intrare în vigoare a prevederii respective ca fiind 1 ianuarie 2021.

La pct. 7 al proiectului de lege, propunem completarea alin. (1) din art. 57 cu un document adițional ce urmează a fi prezentat angajatorului la încheierea contractului individual de muncă, după cum urmează:  
*"cazierul judiciar (dacă această posibilitate este prevăzută în contractul colectiv de muncă sau în regulamentul intern al unității sau în alt act administrativ la nivel de unitate)."*

Cu referire la completările propuse la alin. (4) din art. 74, considerăm necesară excluderea sintagmei *"pe o perioadă ce nu va depăși 14 zile calendaristice consecutive"*, dat fiind faptul că transferul temporar poate fi efectuat și pe o perioadă mai mare decât 14 zile. Subliniem că tratarea transferului temporar în mod limitativ, în practică, va limita angajatorul de a efectua un șir de administrări ale forței de muncă de care dispune.

Totodată, aducem la cunoștință că expunerea propusă al alin. (4) din art. 102 creează careva neclarități în implementarea acestei prevederi, în special privind tipul compensației de care beneficiază salariatul, aceasta fiind oferită în forma financiară (achitarea timpului pentru munca suplimentară) sau prin compensarea cu timp liber în decurs de 30 zile. În acest sens, în contextul excluderii oricăror interpretări, propunem substituirea sintagmei *"salariații beneficiază de o compensație conform regulilor de compensare a muncii suplimentare"* cu sintagma *"salariații beneficiază de garanțiile stabilite în art. 104 din Codul Muncii"*.

În ceea ce ține de propunerea privind completarea art. 104 cu alin. (8), recomandăm abrogarea alin. (3) din art. 157, dat fiind faptul că aceste două prevederi sunt în contradicere.

În contextul propunerii privind transferarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, prevăzută la pct. 17 al proiectului de lege, considerăm că alin. (5) din art. 111 urmează să rămână în redacția în vigoare, și anume: *"În scopul utilizării optime de către salariați a zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, Guvernul este în drept să transfere zilele de repaus (de lucru) în alte zile",* reieșind din considerentul că

obligativitatea de a stabili transferul zilelor de repaus poate reveni Guvernului în raport cu instituțiile publice, iar organizațiilor private revenindu-le dreptul de decizie privind conformarea la cerințele legale. Reieșind din cele menționate, propunem completarea alin. (5) cu prevedere nouă, care ar stipula că aplicabilitatea aliniatului respectiv poartă un caracter recomandabil pentru sectorul privat.

La pct. 20 privind amendarea art. 136, propunem substituirea sintagmei "*Legea salarizării nr.847/2002*" cu sintagma "*Legea salarizării*". Propunerea respectivă reiese din necesitatea evitării amendării Codului Muncii în momentul în care Legea 847/2002 ar putea fi abrogată sau să devină caducă.

Adițional la propunerile prezentate de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, EBA Moldova propune amendarea alin. (5) din art. 101, prin substituirea sintagmei "*cu cel puțin o lună*" cu sintagma "*cu cel puțin o săptămână*".

Luând în considerare cele expuse, EBA Moldova solicită respectuos examinarea propunerilor prezentate și exprimă deschiderea sa în organizarea după caz a unei ședințe tehnice pentru prezentarea argumentelor adiționale la sugestiile înaintate.

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA,  
Director Executiv  
Asociația Businessului European

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mariana Rufa', written over a light blue horizontal line.