

Către: Ministerul Economiei și Infrastructurii

Nr. 23/20-AP din 25.02.2020

**Ref.: Aviz consultativ la inițiativa de îmbunătățire a Regulamentului cu privire la subvenționarea creării locurilor de muncă**

Stimați Domni, Stimate Doamne,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și în contextul inițiativei Ministerului Economiei și Infrastructurii privind îmbunătățirea a Regulamentului cu privire la subvenționarea creării locurilor de muncă comunică următoarele.

Urmare ședinței tehnice organizate de către minister pe 13 februarie curent, care a avut drept scop examinarea oportunității perfecționării Regulamentului sus-menționat și discutarea propunerilor mediului privat în acest sens, EBA Moldova vine cu unele propuneri adiționale și clarificări.

Astfel, la anexa nr. 1, pct. 2, propunem completarea noțiunii efectiv de salariați prin includerea sintagmei "*prin acordul părților sau la inițiativa uneia dintre părți*" după sintagma "*cu excepția salariaților a căror contracte individuale de muncă sunt suspendate*". Ținem să menționăm că în condițiile reglementării actuale se impune răspunderea angajatorului inclusiv pentru situațiile când suspendarea contractului individual de muncă se produce inclusiv în circumstanțe care nu depind de voința părților (art. 76 Codul muncii – de ex., concediu de maternitate, boală sau traumatism, încorporarea în serviciul militar în termen etc.).

Totodată, la art. 11, pct. 4) reiterăm necesitatea completării lit. a) cu următoarea sintagmă "*Cazurile de încetare a raporturilor individuale de muncă a salariaților în baza demisiei sau în circumstanțe ce nu depind de voința părților stipulate la art. 82 lit. a), d1), e), j) și la art. 86 alin. (1) lit. d), e), h), i), j), k), k1), l), m), n), o), p), r), v), x), y) ale Codului muncii al Republicii Moldova, nu se vor lua în calcul;*". Propunerea respectivă vizează anume cazurile când angajatorul nu deține, și nici nu poate deține, efectiv, controlul asupra fluctuației de personal. Astfel, ținând cont de condițiile actuale ale pieței muncii autohtone unde se atestă lipsa de forță de muncă, practic, în toate domeniile, și în condițiile enumerate supra, există riscul ca angajatorul pur și simplu să nu poată angaja alți salariați în numărul necesar și în perioada supusă verificării.

În aceeași ordine de idei, Regulamentul ar putea prevedea o excepție pentru companiile care sunt în căutarea forței de muncă și pot demonstra implicarea sa activă în suplینirea funcțiilor devenite vacante.

Reieșind din cele menționate, solicităm respectuos examinarea propunerilor prezentate și luarea lor în considerare în procesul modificării Regulamentului cu privire la subvenționarea creării locurilor de muncă.

*Cu deosebită considerație,*

Mariana RUFA,  
Director Executiv  
Asociația Businessului European

