

Către: DI Ion CHICU,

Prim-Ministru al Republicii Moldova

DI Serghei PUȘCUȚA,

Ministru al Finanțelor

Nr.03/20-AD din 16 ianuarie 2020

Ref.: Propunerea privind modificarea Hotărârei de Guvern nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit

Stimați Domni,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și intervine cu solicitarea de a examina propunerea EBA Moldova privind modificarea Hotărârei de Guvern nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit. În acest sens solicităm respectuos **majorarea limitei maxime a plafonului mediu per angajat a cheltuielilor suportate pentru transportul organizat al angajaților de la 35 lei până la 50 lei per angajat.**

Necesitatea modificării propuse a apărut urmare a sesizărilor recepționate din partea companiilor care acordă transportul pentru angajații lor. Exodul continuu al populației din Republica Moldova provoacă lipsa forței de muncă calificate, fapt care negativ impactează dezvoltarea companiilor în Moldova. Pentru a face față acestei probleme, companiile oferă transportarea angajaților de la distanțe de până la 100 km în 2-3 ture.

Majorarea plafonului până la 35 lei în anul precedent nici pe departe nu acoperă cheltuielile suportate de angajator pentru transportarea angajaților, în special când ne referim la distanțe mai mari.

Cauzele principale pentru solicitarea modificării sus-menționate sunt:

- Creșterea permanentă a prețurilor la produsele petroliere. Faptul acesta provoacă concomitent majorarea cheltuielilor suportate de către angajator pentru transportarea angajaților.
- Depășirea cheltuielilor per angajat asupra plafonului permis spre deducere în scopuri fiscale este substanțială, ajungând uneori aproape la 80% din costul total suportat de către angajator pentru transportarea angajaților. Din motivul exodului covârșitor al populației active pe piața forței de

- muncă din Moldova în alte țări, agenții economici sunt nevoiți să transporte angajați de la o distanță de până la 100 km în 2-3 ture. Reiterăm de asemenea, că există interes de extindere pentru unii din acești investitori, care sunt gata să considere transportarea angajaților de la distanțe mai mari, ori barierele de felul acesta nu stimulează dezvoltarea acestor companii în Republica Moldova.
- De exemplu, o rutieră pentru transportarea 8 angajați cu distanța de 60 km, costă în jur de 1500 lei. Suma deductibilă conform legislației în vigoare este 280 lei. Diferența între suma totală și suma permisă spre deducere în scopuri fiscale face aproximativ 80% din toate cheltuielile suportate. Acest fapt are impact semnificativ asupra cheltuielilor angajatorului (în mod special în cazul întreprinderilor cu mulți angajați) din cauza că toată suma depășirii este expusă impozitelor și contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în conformitate cu legislația în vigoare. Astfel, angajatorul suportă în plus 22,5% de cheltuieli pentru a le acorda angajaților condiții favorabile de muncă.
- Cheltuielile companiilor ce țin de transportarea angajaților în mod direct pot fi calificate ca "cheltuieli ordinare și necesare achitate sau suportate de contribuabil pe parcursul perioadei fiscale, exclusiv în cadrul activității de întreprinzător" (art.24, Codul Fiscal), cu posibilitatea de a fi deductibile integral. Astfel, aceste cheltuieli sunt susținute ca fiind deductibile prin regulă generală de deductibilitate specificată la art. 24 din Codul fiscal întrucât o astfel de cheltuială nu poate fi considerată ca fiind nedeductibilă considerând faptul că sunt suportate **strict în scopul activității de business** și au ca principal scop nu doar derularea adecvată a businessului care atrage venituri impozabile însă și vizează o creștere a activităților economice în Republica Moldova care vor atrage venituri suplimentare la bugetul de stat prin creșterea unor taxe și impozite precum (impozitul pe venitul din activitatea de întreprinzător, TVA, impozit pe venit și contribuții sociale prin crearea de noi locuri de muncă).

În acest context, EBA Moldova solicită să fie majorat plafonul mediu per angajat de la 35 până la 50 lei pentru a deveni mult mai adecvat pentru situația economică de astăzi, întrucât vom putea să susținem într-o măsură companiile pentru efortul lor de a micșora șomajul prin acordarea locurilor de muncă cu condiții favorabile.

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA
Director Executiv

