

Către: DI Dumitru BUDIANSCHI,
Ministru al Finanțelor

DI Sergiu GAIBU,
Ministrul Economiei

Nr.12/22-AD din 25 martie 2022

Ref.: Propunerea privind modificarea Hotărârii de Guvern nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit

Stimați Domni,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și intervine cu solicitarea de a examina propunerea EBA Moldova privind modificarea Hotărârii de Guvern nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit. În acest sens solicităm respectuos **excluderea/revizuirea plafoanelor medii ce țin de transportul și hrana organizată, cât și impozitarea tichetelor de masă.**

Necesitatea modificărilor propuse a apărut urmare a sesizărilor recepționate din partea companiilor care acordă aceste beneficii pentru angajații lor.

1. Deducerea cheltuielilor privind transportul organizat al angajaților/zilierilor

Reducerea continuă a numărul populației active în Republica Moldova provoacă lipsa forței de muncă calificate, fapt care are un impact negativ asupra dezvoltării companiilor în Moldova. Pentru a face față acestei probleme, companiile oferă transportarea angajaților de la distanțe de până la 100 km în 2-3 ture pe zi.

Actualmente, legislația fiscală prevede un plafon în mărime de 35 lei (fără TVA) per angajat per zi de muncă – drept cheltuiela permisă pentru deducere în scopurile fiscale la nivel de companie și valoarea neimpozabilă la nivel de angajați, iar în cazul în care aceasta limita este depășită – depășirea respectivă generează impact fiscal atât la nivel de companie, cât și la nivel de angajați.

Majorarea plafonului până la 45 lei care prevede proiectul HG nici pe departe nu acoperă cheltuielile suportate de angajatori pentru transportarea angajaților, în special când ne referim la distanțele mai mari și în condițiile când prețurile pentru carburanți cresc semnificativ.

În acest context, EBA Moldova solicită ca **plafonul mediu per angajat să fie exclus în mărime de 35 lei (fără TVA) sau să fie majorat de la 35 până la 100 lei (fără TVA)** pentru a deveni mult mai adecvat pentru situația economică de astăzi, întrucât vom putea să susținem într-o măsură companiile pentru efortul lor de a micșora șomajul prin acordarea locurilor de muncă cu condiții favorabile.

Cauzele principale pentru solicitarea modificării sus menționate sunt:

- **Creșterea bruscă a prețurilor la produsele petroliere în perioada septembrie 2021 – martie 2022 (30% pentru benzină 95 și 53% pentru motorină).** Faptul acesta provoacă concomitent majorarea semnificativă a cheltuielilor suportate de către angajator pentru transportarea angajaților.
- Depășirea cheltuielilor per angajat asupra plafonului permis spre deducere în scopuri fiscale este substanțială, ajungând uneori aproape dublu din costul total suportat de către angajator pentru transportarea angajaților. Din motivul exodului covârșitor al populației active pe piața forței de muncă din Moldova în alte țări, agenții economici sunt nevoiți să transporte angajați de la o distanță de până la 100 km în 2-3 ture pe zi. Reiterăm de asemenea, că există interes de extindere pentru unii din acești investitori, care sunt gata să considere transportarea angajaților de la distanțe mai mari, ori barierele de felul acesta nu stimulează dezvoltarea acestor companii în Republica Moldova.
- De exemplu, o rutieră pentru transportarea unui număr de 20 angajați cu distanța de la 35-60 km, costă în jur de 2.000 lei pe zi (luând în considerare majorarea recentă a prețului la produselor petroliere menționată mai sus). Suma deductibilă conform proiectului HG este 900 lei (20 pers.*45 lei). Diferența între suma totală și suma permisă spre deducere în scopuri fiscale face aproximativ 55% din toate cheltuielile suportate. Acest fapt are impact semnificativ asupra cheltuielilor angajatorului (în mod special în cazul întreprinderilor cu mulți angajați) din cauza că toată suma depășirii este expusă impozitului pe venit și contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în conformitate cu legislația în vigoare.
- Cheltuielile companiilor ce țin de transportarea angajaților în mod direct pot fi calificate ca „cheltuieli ordinare și necesare achitate sau suportate de contribuabil pe parcursul perioadei fiscale, exclusiv în cadrul activității de întreprinzător” (art.24, Codul Fiscal), și nicum nu au scopul de a oferi facilități suplimentare angajaților care nu țin de activitatea lor de muncă. Mai mult, aceste cheltuieli reprezintă niște costuri strict necesare, și nici o companie nu își dorește să crească nemotivat astfel de cheltuieli, ce au impact direct asupra profitabilității companiei. **considerăm că asemenea cheltuieli trebuie să fie permise pentru deducere în mărimea integrală, ori dacă există dorința de a plafona aceste cheltuieli, limitele urmează a fi stabilite în linie cu circumstanțele actuale a pieței și indexate corespunzător.**

2. Deducerea cheltuielilor aferente asigurării cu hrană a angajaților/zilierilor și introducerea principiului de neimpozitare a tichetelor de masă

Actualmente, legislația fiscală prevede un plafon în mărime de 45 lei (fără TVA) per angajat per zi de muncă – drept cheltuiala permisă pentru deducere în scopurile fiscale la nivel de companie și valoarea neimpozabilă la nivel de angajați, iar în cazul în care aceasta limita este depășită – depășirea respectivă generează impact fiscal atât la nivel de companie, cât și la nivel de angajați.

Majorarea propusă a plafonului mediu până la 60 lei per angajat a cheltuielilor suportate în vederea hrăni organizate a angajaților/zilierilor este insuficientă în contextul majorării prețurilor la toate produsele alimentare.

Ținând cont de consecințele negative provocate de pandemia și escaladarea situației din Ucraina, considerăm oportun susținerea angajatorilor care acordă suportul angajaților în forma de asigurare cu hrană ori cu tichete de masă. Astfel, în condițiile actuale când nivelul prognozat de inflație este aproape de 20%, **solicităm respectuos indexarea corespunzătoare a plafonului pentru hrana organizată până la cel puțin 75 lei (fără TVA)** pentru a fi în linie cu condițiile actuale a pieței și **eliminarea impozitării tichetelor de masă cu contribuții de asigurări sociale (prin modificarea Legii cu privire la tichetele de masă 166/2017)**, fiind ca măsura de a acorda suportul angajaților în vederea majorării prețurilor la produsele alimentare în contextul situației actuale de criză. De asemenea, menționăm că legislația altor state permite deductibilitatea integrală a acestor tip de cheltuieli, deoarece sunt strict necesare pentru desfășurarea activității de întreprinzător.

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA

Director Executiv

Document semnat electronic. Pentru verificarea semnăturii a se accesa: <https://msign.gov.md>

Ex.: Djurinscaia Anna
Tel.022 907025