

Către: **doamna Cristina IXARI,**
Secretar de Stat al Ministerului Finanțelor

Nr. 69-25/SD din 16 mai 2025

Ref.: Referitor la consultare repetată a proiectului de lege privind modificarea Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă

Stimată dna Secretar de Stat,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și apreciază deschiderea pentru un dialog constructiv și continuu, care oferă posibilitate de a exprima și participa în procesul de legiferare aferent unui instrument economic complex și important cum este tichetul de masă.

Urmare, a procesului de consultare inițiat de Ministerul Finanțelor, prin scrisoarea nr. 15/2-06/78 din 08.05.2025, a proiectului de modificare a Legii privind modificarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă, reiterăm propunerile prezentate de EBA prin Documentele de poziție [Nr. 48-23/SD din 12 iunie 2023](#), [Nr. 63-23/SD din 16 august 2023](#) și [Nr. 01-25/SD din 02 ianuarie 2025](#) (anexate la prezenta scrisoare). Desigur ținându-se cont de modificările deja operate în 2023, prin Legea nr.212 din 20.07.2023.

I. Propuneri suplimentare pe care le considerăm necesare a fi incluse în proiectul prezentat spre consultare:

1. Art. 3 al Legii 166/2017 cu privire la tichetele de masă cu un nou alineat (3¹), cu următorul conținut:

”(3¹) Prin derogare de la alin.(3), în cazul în care angajații, pe parcursul unei luni calendaristice, prestează atât muncă (schimburi) de zi, cât și muncă (schimburi) de noapte, angajatorul este în drept să suporte cheltuieli aferente tichetelor de masă, inclusiv pentru munca (schimbul) de noapte”.

Această formulare diferă semnificativ de versiunea anterioară a propunerii, transmisă spre consultare de Ministerul Finanțelor prin scrisoarea nr. 15/2-06/324 din 17.12.2024, care avea următorul conținut:

„(3¹) Prin derogare de la alineatul (3) al prezentului articol, este permisă aplicarea ambelor opțiuni de facilitare a alimentației pentru angajații care, pe parcursul unei luni calendaristice, prestează munca atât în schimb de zi, cât și de noapte, caz în care angajatorul este în drept să ofere salariilor tichete de masă pentru schimburile de noapte.”

Nu ne sunt cunoscute motivele modificării acestei propuneri, însă considerăm necesară revenirea la formularea inițială - sau o variantă precizată a acesteia – întrucât actuala versiune din Proiect a acestei propuneri de modificare are un efect opus celui urmărit de fapt prin această

propunere – anume, lărgirea opțiunilor angajatorilor în facilitarea alimentării salariaților care lucrează în regim de muncă mixt (zi și noapte).

Formularea inițială a alineatului (3¹) din art. 3 din Legea 166/2017 instituie o derogare explicită de la prevederile dispozițiilor ultimei propoziții a alineatului (3) al aceluiași articol, care prevede că pentru unul și același salariat angajatorul poate aplica doar una dintre cele două opțiuni de facilitare a alimentației: fie suportarea cheltuielilor deductibile pentru hrană, fie acordarea tichetelor de masa.

Scopul introducerii alin. (3¹) era de a permite angajatorilor combinarea acestor două opțiuni, în cadrul aceleiași luni calendaristice, pentru salariații care lucrează alternativ în schimburi de zi și de noapte. Având în vedere că o asemenea combinare este expres restricționată în alineatul precedent, este esențial ca noua normă introdusă prin alin. (3¹) să prevadă expres posibilitatea aplicării ambelor opțiuni în circumstanțele descrise în ea. Doar în acest caz se realizează o derogare legală de la limitările stabilite de alin. (3). În versiunea anterioară a alin. (3¹) acest lucru a fost realizat.

În forma actuală a alineatului (3¹) propusă în Proiect, textul propus nu produce efectul derogatoriu dorit. Textul nu lasă să se înțeleagă, în niciun fel, că pentru un salariat care lucrează atât în schimburi de zi, cât și în schimburi de noapte, angajatorul ar putea combina cele două opțiuni – respectiv, să suporte cheltuieli deductibile pentru hrană și să acorde tichete de masă. Dimpotrivă, există un risc pronunțat că alineatul (3¹) în forma sa actuală va fi interpretat și aplicat restrictiv, în sensul că angajatorii care au salariați în regim mixt ar putea doar **să suporte cheltuielile** aferente tichetelor de masă pentru munca de noapte, dar nu ar avea dreptul să acorde tichete de masa. Ar putea rezulta astfel, pentru acești angajatori, un regim mai restrictiv decât cel prevăzut în prezent în alineatul (3) al art. 3 al Legii 166/2017, care permite, totuși, aplicarea ambelor opțiuni în activitatea unui angajator cu anumite condiții. Într-o atare interpretare posibilă, modificarea va contraveni chiar rațiunilor care au stat la baza ei.

Sușținem, prin urmare, necesitatea revenirii la formularea inițială a noului alineat (3¹), care asigură claritate juridică și o derogare reală de la restricția din alin. (3), cu anumite adaptări în lumina comentariilor din tabelul de sinteză care însoțește Proiectul, după cum urmează:

(3¹) Prin derogare de la alineatul (3) al prezentului articol, este permisă aplicarea ambelor opțiuni de facilitare a alimentației prevăzute la alin. (3), pentru salariații care, pe parcursul unei luni calendaristice, prestează atât munca (schimburi) de zi, cât și muncă (schimburi) de noapte.

2. Reiterarea propunerii de completare a alin. (4) al art. 5 al Legii 166/2017

În legătură directă cu propunerea de introducere a alineatului (3¹) în art. 3 al Legii 166/2017, reiterăm necesitatea completării alin. (4) al art. 5, pentru a reflecta specificul duratei legale a schimburilor de noapte (7 ore), prevăzută la art. 103 din Codul muncii, astfel încât să se asigure un calcul echitabil al valorii tichetelor de masă (text subliniat):

„(4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat

salariatului. În cazul în care angajatorul aplică facilități de alimentație combinate pentru salariații care pe parcursul lunii calendaristice prestează muncă atât în schimb de zi, cât și în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului pentru munca prestată în schimb de noapte trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate de salariat în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente împărțit la șapte și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.”;

Această completare este esențială pentru a asigura echitatea în acordarea tichetelor de masă, a evita subevaluarea numărului de tichete de masă acordate pentru munca de noapte. În lipsa unei norme de calcul adaptate duratei legale a schimbului de noapte (7 ore), angajatorii ar fi nevoiți să utilizeze formula aplicabilă muncii de zi (având durata normal de 8 ore), ceea ce ar conduce la diminuarea nejustificată a numărului de tichete acordate salariaților.

Exemplu ilustrativ:

Un salariat lucrează 7 schimburi de noapte pe lună (cu durata normativă de 7 ore/schimb), în total 49 de ore. Numărul de tichete la care poate pretinde salariatul este următorul:

- Conform regulii de calcul propuse (împărțire la 7): $49 / 7 = 7$ tichete.
- Conform regulii de calcul actuale, neadaptate (împărțire la 8): $49 / 8 = 6,125$ tichete – deci doar 6 tichete.

Această diferență penalizează salariatul care muncește noaptea și contravine principiului echității.

În ceea ce privește obiecția exprimată în Proiect – referitoare la art. 103 alin. (3) din Codul muncii, care exceptează de la reducerea timpului zilnic de muncă salariații angajați special pentru muncă de noapte – subliniem că propunerea de modificare la art. 3 al Legii 166/2017 vizează salariații care combină schimburi de zi și de noapte în cursul unei luni. Prin urmare, ei nu se încadrează prin definiție în categoria salariaților angajați special pentru muncă de noapte. Prin urmare, excepția menționată din Codul muncii nu este aplicabilă în speță și nu poate justifica neajustarea regulii de calcul privind tichetele de masă.

3. Art. 5 alin. (4) a Legii de a expune textul „Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.” în redacție nouă:

„Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg, apoi se înmulțește cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului.”.

Argumentare:

Propunerea noastră privind modalitatea de calcul a valorii tichetelor de masă pentru salariații care lucrează în schimburi nu a fost acceptată. Având în vedere argumentarea refuzului, este important să învederăm că metoda de calcul stabilită la pct. 12 al Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227/12.03.2018, se regăsește și în art. 5 alin. (4) al Legii.

Actuala redacție a normei, corelată cu modul de completare a raportului privind tichetele de masă acordate angajaților, generează neconcordanțe. În raport, fiecărui tichet de masă se atribuie număr/serie, ceea ce înseamnă că nu este posibilă raportarea unui număr fracționar de tichete, așa cum ar rezulta din metoda de calcul prevăzută de Lege.

Spre exemplu, dacă salariatul care lucrează în schimburi a lucrat 170 de ore pe lună, atunci conform art. 5 alin. (4) al Legii, putem calcula:

$$170/8 = 21.25$$

$$21.25 * 70 = 1487.50$$

Rezultatul rotunjim până la număr întreg 1488 – această este valoarea tichetelor de masă care trebuie transferată pe contul salariatului.

Totodată, fiecărui tichet de masă se atribuie serie numerică (număr separat), astfel nu putem raporta 21.25 de tichete de masă în Raportul cu privire la tichetele de masă acordate angajaților.

În cazul aplicării formulei propuse obținem următorul rezultat:

$$170/8 = 21.25$$

Rezultatul rotunjim până la număr întreg 21 – tichete de masă, numărul care poate fi inclus în Raportul cu privire la tichetele de masă acordate angajaților.

$$21 * 70 = 1470 - \text{valoarea tichetelor de masă transferată la card.}$$

4. Art. 15 al Legii de a completa cu un alineat nou în următoarea redacție:

(5) Operatorul are obligația, în termen de până la data de 10 a lunii următoare celei în care a expirat termenul de valabilitate a tichetelor de masă să ramburseze la contul curent al angajatorului valoarea tichetelor de masă nevalabile.”.

Argumentare:

Constatăm, că proiectul revizuit nu reglementează situația valorii tichetelor de masă după expirarea termenului lor de valabilitate și astfel rămâne confuză abordarea operatorului față de tichetele de masă nevalabile. În cazul în care salariatul nu utilizează tichetul de masă în termen de 6 luni, acesta devine nevalabil și nu mai poate fi utilizat în unitățile comerciale/de alimentație publică. Totodată, în evidența operatorilor tichetele de masă nevalabile înregistrează valori semnificative, fără însă să poată fi valorificate de către salariați, iar operatorii neavând soluții legale în acest sens.

5. Majorarea termenului de prezentare a informațiilor către SFS, stabilit la art. 18¹ alin. (2), de la 5 la 15 zile lucrătoare.

Argumentare:

Termenul propus este unul scurt, având în vedere că legea stabilește exact datele și informațiile care pot fi solicitate, iar volumul acestora poate fi semnificativ, luând în considerare și perioada pentru care aceasta se solicită, considerăm justificată propunerea de majorare a termenului pentru prezentarea de către operator a datelor și informațiilor solicitate.

6. O propunere suplimentară ar fi acordarea tichetelor de masă și pentru angajații part-time.

Modificarea presupune încurajarea tinerilor, persoanelor în etate, femeilor care au grija de copii, să aleagă un job part-time. Tot mai mulți tineri, femei care îngrijesc de un copil mic se încadrează în câmpul muncii cu contract de muncă de 4 ore și este unicul job al său, însă nu poate să primească tichete de masă în conformitate cu legislația actuală.

Suplimentar ar putea fi interpretată ca o măsură discriminatorie, așa cum toți angajații ar trebui să beneficieze de aceleași drepturi salariale, indiferent de norma contractuală.

Propunerea dată necesită de a fi urmată de modificarea:

Art.2 – excluderea limitării acordării tichetului doar pentru angajații cu durata normală a timpului de muncă constituie mai puțin de 6 ore pe zi;

Art.4. –completare text pentru angajații cu norma part-time: Pentru angajații cu durata normală a timpului de muncă mai puțin de 6 ore pe zi valoarea nominală a tichetului de masă să fie proporțională cu durata normală a timpului de muncă din CIM.

Anexe:

1. Nr. 48-23/SD din 12 iunie 2023 – 58 file;
2. Nr. 63-23/SD din 16 august 2023 – 2 file;
3. Nr. 01-25/SD din 02 ianuarie 2025 – 6 file;

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA
Director Executiv

Document semnat electronic. Pentru verificarea semnăturii a se accesa: <https://msign.gov.md>

Către: **DI Petru ROTARU**
Director al Serviciului Fiscal de Stat

Nr. 48-23/SD din 12 iunie 2023

Ref.: Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă

Stimate Dle Petru Rotaru,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și apreciază deschiderea pentru un dialog constructiv și continuu, care oferă posibilitate de a exprima și participa în procesul de legiferare aferent unui instrument economic complex și important cum este tichetul de masă.

Salutăm inițierea procedurii de colectare a propunerilor mediului de afaceri aferent Legii nr. 166/2017, iar toate propunerile compilate de EBA sunt reflectate în anexa la prezenta scrisoare. De asemenea, am dori să atrageți o deosebită atenție în partea ce ține de **reținerea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii la valoarea tichetelor de masă**, aferentă căreia intervenim cu unele linii directorii:

1. Nerespectarea principiului de echitate:

Unele companii care au un număr mare de salariați sunt în situația de a purcede la aplicarea la nivel de unitate a două sisteme diferite de asigurare cu hrană a angajaților săi, cum ar fi ori acordarea tichetelor de masă, sau asigurarea cu hrană, conform procedurii prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 693/2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit.

Condiționalitatea dată este impusă de faptul că în zone cum ar fi orașe este ușor de implementat ambele sisteme, diferența fiind doar în costuri pentru acordarea opțiunii date. Însă în zonele rurale este mult mai dificil procesul dat, din motiv că în zonele respective poate fi asigurată doar o opțiune și imposibil de implementat opțiunea preferată. De exemplu, număr redus de magazine care comercializează în baza instrumentului „Tichet de masă”.

Respectiv, se atestă costuri majorate de logistică a procesului de asigurare cu hrană a salariaților, la care se suplinește și cheltuielile aferente contribuțiilor de asigurări sociale aferente tichetelor de masă și pentru o altă parte de salariați a cheltuielilor aferente asigurării cu hrană, prevăzute de HG nr. 693/2018, sume deductibile în limita 70 lei (fără de TVA), și neimpozabile.

De asemenea, o situație diferită se atestă și în cazul companiilor care pot asigura cu hrană salariații amplasați în orașe mari cum ar fi: mun. Chișinău, mun. Bălți și mun. Comrat cu hrană în baza prevederilor HG nr. 693/2018, iar altor salariați din alte subdiviziuni amplasate în zone rurale, care pot fi disponibilizați pe tot teritoriul țării și care circulă mereu la clienți și nu activează la o subdiviziune fixă se acordă tichete de masă, în baza Legii nr. 166/2017, art. 4 alin. (1) sumele fiind deductibile în limita valorii nominale 35-70 lei, și impozabile cu contribuții de asigurări sociale de stat.

Astfel, se atestă tratament fiscal diferit și costurile la fel variază în dependență de varianta aplicată, chiar în cadrul unei entități, în deosebi ca în cazul tichetelor de masă, când angajatorul trebuie să calculeze și contribuții de asigurări sociale de stat.

Prin urmare, se solicită o abordare uniformă față de hrana organizată și tichetele de masă, și anume faptul că regimul fiscal să fie identic.

2. Promovarea principiului de asigurare cu hrană a angajaților

Diminuarea poverii fiscale a întreprinderilor prin excluderea impunerii cu contribuții de asigurări sociale de stat a unui beneficiu acordat salariaților va facilita evitarea riscului social de boală, diminuarea fluctuației de personal, menținerea unei forțe de muncă stabile, performante și sănătoase la locurile de muncă din Republica Moldova.

Menționăm că acordarea tichetelor de masă de către angajator are un impact social important pentru atragerea și menținerea forței de muncă, totodată, comportând amprenta responsabilității sociale a angajatorului pentru sănătatea salariaților săi, respectiv, contribuind la asigurarea unei productivități mai înalte a muncii salariaților.

Conform prevederilor legislației actuale, și anume a art. 24 alin. (19¹) din Codul fiscal, se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru acordarea tichetelor de masă în mărimea prevăzută la art. 4 alin. (1) din Legea nr. 166/2017, precum și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aferente tichetelor de masă.

Potrivit art. 4 din Legea nr. 166/2017, valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă, pentru o zi lucrătoare, trebuie să fie cuprinsă între 35 și 70 de lei.

Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii (24%) – contribuții, care se achită de către angajator adăugător la valoarea tichetelor de masă. Luând în considerație numărul impunător de salariați pentru care se acordă tichete de masă, respectiv, se suportă cheltuieli semnificative ce țin de contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii (24%).

Ținând cont de faptul că tichetele de masă se acordă ca beneficiu pentru menținerea sănătății salariaților și evitarea riscurilor de sănătate legate de nealimentarea sau alimentarea nu la timp a salariaților, considerăm injustă și incorectă impunerea suplimentară a acestora cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, scopul căror contribuții, de fapt, este același – asigurarea riscului de sănătate al salariatului.

În plus, luând în considerare rata actuală a inflației (25,91%), fluctuațiile permanente ale prețurilor la produsele alimentare și la combustibil, migrația sporită a forței de muncă peste hotarele țării și lipsa acută de forță de muncă pe piața Republicii Moldova, această situație creează o împovărare fiscală suplimentară pentru angajatori.

Prin urmare, este imperios de necesar excluderea impunerii tichetelor de masă cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii achitate de angajator.

Comunitatea de afaceri rămâne deschisă pentru asigurarea unui dialog constructiv întru identificarea soluțiilor sustenabile vizând subiectele abordat în interesul tuturor părților implicate.

Anexă:

- *Sinteza propunerilor cu privire la modificarea și completarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă – 26 pag.*

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA
Director Executiv

Executor: Sandra Dolghii
Email: sandra.dolghii@eba.md
Telefon: 069949404, 022907025

12.06.2023

SINTEZA
propunerilor cu privire la modificarea si completarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă

Cadrul legal actual	Conținutul articolelor/ punctelor din proiectul prezentat spre avizare și coordonare	Participantul la avizare (expertizare)/ consultare publică	Conținutul obiecției/propunerii/ recomandării	Argumentarea autorului proiectului
Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă				
	Pe tot textul Legii, cuvântul „imprimare” la orice formă gramaticală se va substitui cu cuvintele „ emitere ”;	EBA	Propunerea are scop de armonizare a procedeelelor reglementate cu privire la tichetele de masă;	
Articolul 2. Noțiunile de bază În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni de bază semnifică: tichet de masă – card de plată prevăzut la art.5 pct.40 ¹ din Codul fiscal, emis de către operator în condițiile prezentei legi, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;	La art. 2 noțiunea de tichet de masa se expune în următoarea redacție: tichet de masă – înscriere de mijloace bănești într-un cont special, emiterea și evidența căruia se asigură de către operatorul de tichete de masă, conform prevederilor art. 5 pct. 40 ¹ din Codul fiscal, în condițiile prezentei legi, acordat de către angajator salariaților, care pot fi folosite ca instrument de plată prin intermediul cardurilor bancare sau altor dispozitive electronice, sau aplicație software prin intermediul căroră pot fi efectuate plăți, în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un	EBA	Propunerea dată intervine ca urmare a necesității de delimitare clară ce reprezintă tichetul de masă de fapt și în scop de a exclude o eventuală interpretare a normei, și anume interpretarea greșită și considerare ca cardul de plată utilizat aferent tichetului de masă.	

	contract de prestare a serviciilor cu operatorul;			
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (1) Angajatorul este în drept să acorde salariaților o alocație individuală de hrană, sub forma tichetelor de masă, achitând integral operatorului valoarea nominală a acestora, plata pentru imprimare a tichetelor de masă și alte servicii prevăzute de contractele încheiate între operator și angajator. Este interzis angajatorilor, la oferirea tichetelor de masă, să reducă salariul angajaților beneficiari de tichete de masă.	La art. 3 alin. (1), cuvintele “pentru imprimare” se substituie cu cuvintele “pentru emiterea și gestionarea”;	EBA	Propunerea dată are scop de racordare a cadrului normativ, în partea ce ține de faptul că a fost abrogat tipul de tichet de masă pe suport de hârtie.	
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (2) În cazul cumulului de funcții, tichetele de masă pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariații în cauză își au locul de muncă de bază.	Abrogarea art. 3 alin. (2);	EBA	Propunerea data are ca scop de a echivala în drepturi salariații care activează prin cumul și prin contract de muncă, astfel propunem excluderea normei date și oferirii posibilității de acordare a tichetelor de masa la locul de muncă prin cumul proporțional timpului de muncă efectuat.	
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (3) Acordarea tichetelor de masă este facultativă. Angajatorul este în drept să suporte cheltuieli pentru	Articolul 3 alin. (3) se expune în redacție nouă, cu următorul text: (3) Acordarea tichetelor de masă este facultativă. Angajatorul este în drept să suporte cheltuieli pentru hrană pentru	EBA	Propunerea dată are scop de clarificare a situației fiscale aferente procedurii de acordare a tichetelor de masă și excluderii interpretării duale.	

hrană pentru un angajat, care vor fi deduse în scopuri fiscale conform art.24 alin.(19) din Codul fiscal, ori să acorde tichete de masă, fiind permisă doar o singură opțiune.	un angajat, care vor fi deduse în scopuri fiscale conform art.24 alin.(19) din Codul fiscal, ori să acorde tichete de masa care la fel sunt deductibile în scopuri fiscale împreună cu contribuțiile de asigurări sociale conform art.24 alin.(19) din Codul fiscal, fiind permisă doar o singură opțiune.			
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă	Art. 3 se completează cu un alineat nou, cu următorul cuprins: „(3¹) Prin derogare de la alin. (3) al prezentului articol, este permisă aplicarea ambelor opțiuni de facilitare a alimentației pentru angajații care, pe parcursul unei luni calendaristice, prestează munca atât în schimb de zi, cât și de noapte, caz în care angajatorul este în drept să ofere salariaților tichete de masă pentru schimburile de noapte.”			
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (5) Condițiile de acordare a tichetelor de masă de către angajatorii unități private se stabilesc de aceștia în contractele colective de muncă, actele normative la nivel de unitate, contractele individuale de muncă.	Articolul 3 alin. (5) se expune în redacție nouă, cu următorul text: (5) Condițiile de acordare a tichetelor de masă de către angajatorii unități private se stabilesc de aceștia în contractele colective de muncă, actele normative la nivel de entitate, contractele individuale de muncă sau alte acte normative interne ale angajatorului.	EBA	Propunerea are drept scop de excludere a abuzului prin care se impune o procedură dificilă de aprobare a posibilității de acordare a tichetelor de masă de către angajatori, fapt ce va permite entităților de a acorda tichete de masă și prin ordin sau regulament intern al entității.	

Articolul 4. Valoarea nominală a tichetelor de masă (1) Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie cuprinsă între 35 și 70 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.	Articolul 4 alin. (1), textul „între 35 și 70 de lei” se substituie cu textul „între 55 și 100 de lei”, iar textul „Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.” se exclude;	EBA	Propunerea are drept scop de racordare a valorii nominale deductibile la situația actuală a prețurilor.	
Articolul 4. Valoarea nominală a tichetelor de masă (3) Valoarea nominală a unui tichet de masă, prevăzută la alin.(1), se indexează anual, după caz, la 1 aprilie. Coeficientul de indexare constituie creșterea anuală a indicelui prețurilor de consum pentru anul precedent, determinată în modul stabilit de către Guvern.	La art. 4 alin. (3), după cuvintele “indexează anual,” se completează cu cuvintele “de către Guvern”;	EBA	În scopul excluderii interpretării duale a normei, se impune necesitatea specificării exprese a organului abilitat în indexarea valorii nominale a tichetelor de masă.	
Articolul 5. Numărul și valoarea tichetelor de masă (2) Valoarea totală a tichetelor de masă transferată pe cardul de plată al salariatului trebuie să fie egală cu numărul zilelor lucrate efectiv de acesta pe parcursul lunii precedente înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului.	Articolul 5 alin. (2) se expune în redacție nouă, cu următorul text: (2) Valoarea totală a tichetelor de masă transferată pe contul special, la care salariatul are acces în baza cardului de plata sau altui dispozitiv electronic, utilizat pentru efectuarea platilor cu tichete de masa trebuie să fie egală cu numărul zilelor lucrate efectiv de acesta pe parcursul lunii precedente înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului.	EBA	Propunerea are scop de clarificare a normei.	

Articolul 5. Numărul și valoarea tichetelor de masă (4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.	Articolul 5 alin. (4), textul „transferată pe cardul de plată” se subsituie cu textul „transferată pe cardul de plată, dispozitivul electronic”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare a normei.	
Articolul 5. Numărul și valoarea tichetelor de masă (4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.	Articolul 5 alin. (4) se expune în redacție nouă: (4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul în care angajatorul aplică facilități de alimentație combinate pentru salariații care pe parcursul lunii calendaristice prestează muncă atât în schimb de zi, cât și în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului pentru schimburile de noapte trebuie să fie egală cu numărul			

	total de ore lucrate în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente împărțit la șapte* și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg. *Reieșind din faptul că în conformitate cu art. 103 al Codului muncii, durata muncii (schimbului) de noapte se reduce cu o oră.			
Articolul 6. Utilizarea tichetelor de masă (2) Tichetele de masă pot fi utilizate doar de salariat, la prezentarea actului de identitate.	La art. 6 alin. (2) se exclude textul “, la prezentarea actului de identitate”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare și excludere a obligativității de prezentare a actului de identitate la achitarea cu cardul de plată aferent tichetelor de masă. Prezentarea actului de identitate nu mai este relevant, deoarece condiția dată era obligatorie și necesară la utilizarea tichetelor de masă pe suport de hârtie. Propunerea este întemeiată prin faptul că identificarea persoanei are loc la etapa emiterii cardului de plată/aplicației web, astfel, cerința de a prezenta actul de identitate la efectuarea plăților rămâne a fi neactuală, or, prin analogie, la efectuarea tranzacțiilor financiare cu cardul bancar, ar fi necesar de prezentat actul de identitate. Mai mult în favoarea celor menționate servesc și valorile scăzute ale	

			mijloacelor financiare ce pot fi depozitate.	
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (1) În cadrul procesului de emitere, acordare, acceptare și rambursare a valorii tichetelor de masă, potrivit prezentei legi, controlul asupra respectării legislației fiscale, precum și a legislației cu privire la contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală, este exercitat de către Serviciul Fiscal de Stat.	La art. 7 alin. (1): - cuvintele “și rambursare” se exclude; - după cuvintele “sociale de stat obligatorii” se completează cu textul “și în cazul depășirii limitei și”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare și excludere a situațiilor de interpretare a normei;	
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (2) Valoarea nominală deductibilă a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților, potrivit prezentei legi, reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu. În cazul în care valoarea	La art. 7 alin. (2) la final se completează cu textul “, ținând cont de prevederile art. 24 alin. (19²) din Codul fiscal.”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare a tratamentului fiscal aplicabil sumelor de mijloace bănești depășite de valoarea nominală deductibilă a tichetului de masă.	

nominală a tichetelor este mai mare decât limita stabilită la art.4 alin.(1), pentru suma care depășește limita respectivă se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.				
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (2) Valoarea nominală deductibilă a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților, potrivit prezentei legi, reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu. În cazul în care valoarea nominală a tichetelor este mai mare decât limita stabilită la art. 4 alin. (1), pentru suma care depășește limita respectivă se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.”	Articolul 7 alin. (2) la final se completează cu următorul text „în conformitate cu prevederile art. 19, art. 24 alin.(19 ²) și art. 88 din Codul fiscal.”;	EBA	Diminuarea poverii fiscale a întreprinderilor prin excluderea impunerii cu contribuții de asigurări sociale de stat a unui beneficiu acordat salariaților anume pentru evitarea riscului social de boală, diminuarea fluctuației de personal, menținerea unei forțe de muncă stabile, performante și sănătoase la locurile de muncă din Republica Moldova. Menționăm că acordarea tichetelor de masă de către angajator are un impact social important pentru atragerea și menținerea forței de muncă, totodată, comportând amprenta responsabilității sociale a angajatorului pentru sănătatea salariaților săi, respectiv, contribuind la asigurarea unei productivități mai înalte a muncii salariaților. Conform prevederilor legislației actuale, și anume – art. 24 alin. (19¹) din Codul fiscal al Republicii Moldova, se permite	

			deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru acordarea tichetelor de masă în mărimea prevăzută la art. 4 alin.(1) din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, precum și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aferente tichetelor de masă. Potrivit art. 4 din Legea nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă, valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă, pentru o zi lucrătoare, trebuie să fie cuprinsă între 35 și 70 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii (24%) – contribuții, care se achită de către angajator adăugător la valoarea tichetelor de masă. Luînd în considerație numărul impunător de salariați pentru care se acordă tichete de masă, respectiv, se suportă cheltuieli semnificative ce țin de contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii (24%). Ținînd cont de faptul că tichetele de masă se acordă ca beneficiu pentru menținerea sănătății salariaților și evitarea riscurilor de sănătate legate de nealimentarea sau alimentarea nu la timp a salariaților, considerăm	
--	--	--	--	--

			injustă și incorectă impunerea suplimentară a acestora cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, scopul căror contribuții, de fapt, este același – asigurarea riscului de sănătate al salariatului. În plus, luînd în considerare rata actuală a inflației (25,91%), fluctuațiile permanente ale prețurilor la produsele alimentare și la combustibil, migrația sporită a forței de muncă peste hotarele țării și lipsa acută de forță de muncă pe piața Republicii Moldova, această situație creează o împovărare fiscală suplimentară pentru angajatori. Prin urmare, solicităm excluderea impunerii tichetelor de masă cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii achitate de angajator.	
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (3) Valoarea nominală totală a tichetelor de masă achitate operatorului de către angajatori nu reprezintă obiect impozabil cu T.V.A. Obligația privind plata T.V.A. este calculată, în conformitate cu prevederile	Articolul 7 alin. (3) se abrogă;	EBA	Obligația privind plata TVA este calculată, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, pentru plata pentru imprimarea tichetelor de masă (cu excepția valorii nominale), precum și pentru plata serviciilor prestate de către operator, conform contractelor încheiate cu angajatorii și unitățile comerciale/de alimentație publică. Pentru utilizarea instrumentului de acces (Apple Pay, Google Pay) la	

legislației în vigoare, pentru plata pentru imprimarea tichetelor de masă (cu excepția valorii nominale), precum și pentru plata serviciilor prestate de către operator, conform contractelor încheiate cu angajatorii și unitățile comerciale/de alimentație publică.			suma înregistrată în contul special pentru fiecare salariat în parte nu se percep taxe.	
Articolul 9. Licențierea operatorului (6) Operatorii care solicită licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă trebuie să facă dovada faptului că dispun de un ansamblu de măsuri de securitate care să garanteze buna funcționare a sistemului tichetelor de masă, și anume: b) utilizarea de suporturi materiale specifice pe care se stochează valoarea tichetelor de masă, cu particularități distincte minime care să nu permită falsificarea acestora (bandă magnetică pentru utilizarea securizată sau hologramă dedicată);	La art. 9 alin. (6): litera b), cuvintele „(bandă magnetică pentru utilizarea securizată sau hologramă dedicată)” se vor exclude.	EBA	A fost aplicabil doar pentru tichete de masă pe suport de hârtie.	
Articolul 9. Licențierea operatorului (6) Operatorii care solicită licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă trebuie să facă dovada faptului că dispun de un ansamblu de măsuri de securitate	La art. 9 alin. (6): litera c) se abrogă;	EBA	Nu este relevant condiția dată din motiv că nu corespunde noțiunea propusă de tichet de masă.	

care să garanteze buna funcționare a sistemului tichetelor de masă, și anume: c) existența spațiilor distincte, necesare emiterii, depozitării, ambalării tichetelor de masă. Activitatea în aceste spații trebuie să se desfășoare de către personalul autorizat în condițiile de siguranță prevăzute de legislația în vigoare (dispunerea cel puțin de mijloace tehnice de supraveghere a spațiilor de emitere și de depozitare, de mijloace tehnice de siguranță și de sisteme de alarmă);				
Articolul 10. Tichetul de masă (4) Tichetul de masă emis de către operator trebuie să conțină următoarele elemente obligatorii: a) denumirea și codul fiscal al angajatorului; b) numele și prenumele salariatului beneficiar al tichetelor de masă; c) denumirea operatorului; d) numărul de identificare, unic la nivel de operator; e) perioada de valabilitate ; f) elemente de siguranță (PIN, CIP);	Art. 10 se expune în redacție nouă, cu următorul text: „Articolul 10. Cardul de plată aferent tichetelor de masă (4) Cardul de plată aferent tichetelor de masă este emis de către operator trebuie să conțină minimum următoarele elemente obligatorii: a) numele și prenumele salariatului beneficiar al tichetelor de masă; b) denumirea operatorului; c) numărul de identificare, unic la nivel de operator;	EBA	Dacă vorbim despre faptul că tichetul de masă electronic este o înscriere de mijloace bănești, transferate de către angajator, și, care pot fi utilizate de către salariat doar pentru produse alimentare, atunci putem concluziona că tichetul nu conține aceste date, dar este identificabil în sistemul informațional al operatorului de tichete de masă prin aceste date. Urmează de revizuit datele de identificare ale tichetelor de masă electronice din sistemul informațional al operatorului, nu	

g) cuvintele "TICHET DE MASĂ", cu litere majuscule.	d) cuvintele "TICHET DE MASĂ", cu litere majuscule."		toate sunt necesare și nu toate sunt utile. Considerăm că tichetele de masă sunt un stimulent pentru salariat pentru munca depusă de către acesta, deci este un beneficiu primit pentru munca depusă, și, respectiv nu trebuie anulate. Suplimentar, aceste beneficii au servit ca bază de calcul pentru contribuții obligatorii de asigurări sociale, și, ulterior, aceste valori participau în calculul la alte prestații sociale, fiind raportate de către angajator în Darea de seama fiscală IPC. Așadar, anularea tichetelor de masă în legătură cu stabilirea termenului de valabilitate a acestora nu este corectă. Și termenul de valabilitate nu este corect, necesită a fi exclus;	
Articolul 10. Tichetul de masă (5) Tichetele de masă pot fi utilizate în mod exclusiv pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea produselor alimentare și nu trebuie să permită efectuarea operațiunilor de depunere sau de retragere de numerar în sau de pe cardul de plată (altele decât cele cu valoarea nominală a tichetelor de masă) ori de transfer de mijloace către alte conturi	Articolul 10 alin. (5) cuvintele "Tichetele de masă pot fi" se substituie cu textul "Cardul de plată și dispozitivele electronice aferente tichetelor de masă pot fi";	EBA	Propunerea dată este prezentată cu scop de a delimita clar cardul de plată și tichetul de masă;	

ale salariaților și/sau ale angajatorului, și/sau ale terților.				
Articolul 11. Procurarea tichetelor de masă (1) Angajatorii procură tichete de masă de la operator, selectat de comun acord cu organizația sindicală sau, în lipsa acesteia, cu reprezentanții salariaților, în baza contractului încheiat cu acesta. (2) Operatorii sînt obligați să transmită angajatorilor lista unităților comerciale/de alimentație publică la care pot fi utilizate tichetele de masă. (3) Operatorul este în drept să nu livreze tichete de masă pînă la achitarea deplină de către angajator a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru imprimare, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator. (4) Achitarea de către angajatori a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru imprimare, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator, se efectuează numai prin transfer bancar.	Articolul 11 se expune în redacție nouă cu următorul cuprins: “Articolul 11. Emiterea tichetelor de masă (1) Angajatorii transferă operatorilor de tichete de masă suma de mijloace bănești destinată emiterii tichetelor de masă în favoare salariaților săi. (2) Operatorii sînt obligați să informeze angajatorii despre lista unităților comerciale/de alimentație publică la care pot fi utilizate tichetele de masă. (3) Operatorul este în drept să nu livreze tichete de masă pînă la achitarea deplină de către angajator a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru emiterea, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator. (4) Achitarea de către angajatori a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru emiterea, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator, se efectuează numai prin transfer bancar.”	EBA	Propunerea are drept scop clarificarea procedurii de emitere a tichetelor de masă, iar norma specificată la alin. (5) este o prevedere învechită, fiind valabilă doar în cazul tichetelor pe suport de hârtie, care au fost abrogate și nu se emit deja. Referitor la modificarea alin. (2) se argumentează prin faptul că această obligație se tratează ca fiind exclusiv pe suport de hârtie, mai simplu spus, aducerea la cunoștință sub semnătură, procedeu nejustificat, or, punerea la dispoziție poate avea loc prin mai multe mijloace mai puțin birocratice, cum ar fi: expedierea prin email/sms/pagina web sau altă infrastructură proprie.	

(5) În termen de 30 de zile calendaristice de la data expirării termenului de valabilitate a tichetelor de masă, angajatorul este în drept să solicite operatorului schimbarea tichetelor neutilizate sau deteriorate cu altele noi, în limita valorii nominale, sau restituirea valorii nominale a acestora. La emiterea tichetelor noi, în caz de schimbare a celor deteriorate, angajatorul achită operatorului plata pentru imprimare.				
Articolul 15. Rambursarea valorii tichetelor de masă (1) Unitățile comerciale/de alimentație publică prezintă operatorului tichetele de masă acceptate în vederea rambursării valorii acestora, nu mai târziu de 2 luni de la expirarea perioadei de valabilitate a tichetelor de masă. (2) Operatorul este obligat să ramburseze valoarea nominală a tichetelor de masă, în conformitate cu prevederile contractuale, în termen de cel mult 30 de zile de la data recepționării tichetelor de masă prezentate de către unitățile comerciale/de alimentație publică spre rambursare. Operatorul rambursează unităților comerciale/de alimentație publică valoarea nominală totală a tichetelor	Articolul 15 urmează a fi abrogat.	EBA	Tot articolul și-a pierdut actualitatea concomitent cu refuzul de la utilizarea tichetelor de masa pe suport de hârtie. Acum, modalitatea de decontare a mijloacelor bănești aferente tichetelor de masa utilizate de către salariați în unitățile comerciale/de alimentație publica are loc conform modalității standard de decontare între emitenții de carduri de plată și comercianți, conform contractelor încheiate între operator de tichete de masă și unitate comercială/de alimentație publica	

de masă acceptate de operator, reținând din aceasta valoarea serviciilor prestate unităților comerciale/de alimentație publică, potrivit contractului încheiat între aceștia. (3) Operatorul este obligat să ramburseze unităților comerciale/de alimentație publică valoarea nominală a tuturor tichetelor de masă emise de către acesta, valabile la data acceptării acestora de către unitățile comerciale/de alimentație publică. Operatorul nu este obligat să ramburseze valoarea nominală a tichetelor recepționate de la unitățile comerciale/de alimentație publică după expirarea a 2 luni de la data expirării perioadei lor de valabilitate și nici a tichetelor de masă deteriorate. Criteriile conform cărora tichetele de masă se consideră deteriorate sunt reglementate de contractul încheiat între operator și unitățile comerciale/de alimentație publică. (4) Rambursarea de către operatori a valorii nominale a tichetelor de masă, cu reținerea valorii serviciilor prestate unităților comerciale/de alimentație publică, se efectuează numai prin transfer bancar.				
---	--	--	--	--

Articolul 16. Evidența și păstrarea tichetelor de masă (1) Operatorii sunt obligați să țină evidența tichetelor de masă emise, cu înregistrarea numerelor de serie ale acestora. (2) Din motive de siguranță, tichetele de masă acceptate de unitățile comerciale/de alimentație publică și a căror valoare a fost rambursată de către operator vor fi înregistrate ca fiind primite de către operator și vor fi distruse după expirarea a 6 luni de la primirea acestora de la unitățile comerciale/de alimentație publică.	Art. 16 alin. (1) cuvântul „înregistrarea” se substituie cu cuvântul „atribuirea”; (1) Operatorii sînt obligați să țină evidența tichetelor de masă emise, cu atribuirea numerelor de serie acestora. Alin. (2) urmează a fi abrogat;	EBA	Propunerea are drept scop de racordare a prevederilor Legii ca urmare a abrogării conceptului de tichet de masă pe suport de hârtie, și eliminarea cerințelor irelevante tichetelor de masă la etapa actuală.	
Articolul 16. Evidența și păstrarea tichetelor de masă (1) Operatorii sunt obligați să țină evidența tichetelor de masă emise, cu înregistrarea numerelor de serie ale acestora.	La art. 16 alin. (1), cuvintele „ cu înregistrarea numerelor de serie ale acestora” se vor exclude,	EBA	Propunerea pe motiv că obligația este lipsită de noile procedee de emitere a tichetelor de masă;	
Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale				
	Punctul 2) din Anexa nr. 3 din Legea nr. 489/1999 se expune în următoarea redacție: 2) cheltuielile pentru transportul, hrana angajaților, tichetele de masa in limita valorii nominale și studiile profesionale/de perfecționare profesională, suportate și organizate de	EBA	Unii angajatori aplică ambele variante: 1) asigura unor salariați hrana organizata, HG 693 deductibil in limita 70 lei fără TVA, neimpozabil 2) iar altor salariați din alte subdiviziuni amplasate pe tot	

	către angajator în modul stabilit de către Guvern;		teritoriul tarii care circula mereu la clienți și nu stau la o subdiviziune fixă se acorda tichete de masa, Legea 166 art.4 (1) deductibil în limita valorii nominale 35-70 lei, impozabil cu contribuții de asigurări sociale. Tratamentul fiscal este diferit și cheltuiala la fel variază în dependentă de varianta aplicată, chiar în cadrul unei entități, fiind că la tichete de masa angajatorul trebuie să calculeze asigurări sociale. Astfel, se solicită să fie aceeași abordare uniformă față de hrana organizată și tichetele de masa, regimul fiscal să fie identic.	
--	--	--	---	--

Regulamentul cu privire la modul de operare cu tichetele de masă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227/2018

1. În prezentul Regulament se utilizează noțiunile definite în Legea nr.166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.364-370, art.618), în Codul muncii nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, în sensul	Pct. 1 subpct. 4) cuvântul „emise” se substituie cu cuvântul „transferate”;			
--	---	--	--	--

prezentului Regulament se utilizează următoarele noțiuni: 4) principiul "primul intrat - primul ieșit" – principiu conform căruia tichetele de masă emise cu cea mai îndepărtată dată a emiterii sînt debitate primele la efectuarea cumpărăturilor;				
2. Prezentul Regulament se aplică asupra: 3) unităților comerciale/ de alimentație publică ce prestează servicii de alimentație publică și/sau vînd produse alimentare.	Pct. 2 subpct. 3) se expune în redacție nouă: 3) unităților comerciale/ de alimentație publică ce prestează servicii de alimentație publică și/sau vînd produse alimentare inclusiv prin intermediul serviciilor de livrare.			
6. În cazul oricăror modificări ale normelor prezentului Regulament, tichetele de masă aflate în circulație sunt valabile în continuare pentru perioada pentru care au fost emise.	Pct. 6 se expune în redacție nouă: 6. În cazul oricăror modificări ale normelor prezentului Regulament, tichetele de masă aflate în circulație sunt valabile în continuare până la utilizarea completă a acestora de către titularul tichetelor de masa.	EBA		
7. Angajatorul este în drept să acorde salariaților o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.	Pct. 7 se expune în redacție nouă: 7. Angajatorul este în drept să acorde salariaților o alocație individuală pentru asigurarea alimentației sub formă de tichet de masă.	EBA		

10. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.	Pct. 10 se abrogă;	EBA	Propunerea data are ca scop de a echivala în drepturi salariații care activează prin cumul și prin contract de muncă, astfel propunem excluderea normei date și oferirii posibilității de acordare a tichetelor de masa la locul de muncă prin cumul proporțional timpului de muncă efectuat.	
11. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.	Pct. 11 se expune în redacție nouă, cu următorul conținut: 11. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat în luna precedentă celei de acordare a tichetelor.	EBA	Temei pentru acordarea tichetelor pe întreprindere este Ordinul conducătorului emis în acest sens, modificarea contractelor individuale sau colective pentru luarea decizie și acordarea dreptului salariaților de a beneficia de tichete de masa ia un efort prea mare. Existenta unui Ordin pe întreprindere în acest sens este suficient..	
12. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.	Pct. 12 se expune în redacție nouă: „12. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe contul special de evidență a tichetelor de masă ale salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul în care angajatorul aplică facilități de alimentație combinate pentru salariații care pe parcursul lunii calendaristice prestează muncă atât în	EBA	Chiar dacă valoarea deductibilă în scopuri fiscale a tichetelor de masă a fost majorată până la 70 de lei de la începutul anului curent, am dori sa inițiem o discuție privind o majorare suplimentară a acesteia, având în vedere costul unui prânz decent, care nu coboară în prezent mai jos de 75 de lei și, în mod realist, în municipiul Chișinău, poate ajunge și la 90 de lei. Notăm că modificările propuse la Lege, legate de combinarea facilităților de alimentare, reclamă și modificarea unor prevederi ale Regulamentului cu privire la modul	

	schimb de zi, cât și în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul plată al salariatului pentru schimburile de noapte trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente împărțit la șapte și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.”		de operare cu tichetele de masă, aprobat prin Hotărârea Guvernului 227/2018 (“Regulamentul”). În tabelul de mai jos sugerăm redacția acestor ajustări: De asemenea, notăm și discrepanța dintre valoarea deductibilă în scopuri fiscale a tichetului de masă indicată în Lege și Regulament. Respectiv, în pct. 67 al Regulamentului, cifra ”55” urmează a fi substituită cu 70 de lei.	
13. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.	Pct. 13 se abrogă;		Tichetul de masa servește la moment ca bază de calcul pentru prime individuale de asigurări sociale și nu poate fi anulat. Tichetul de masă este o alocație a angajatorului acordată salariatului pentru munca deja efectuată cu scopul de a-i asigura alimentația, si, respectiv, nu poate fi anulat.	
14. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.	Pct. 14 se expune în redacție nouă: 14. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate nu mai târziu decât timp de 15 zile lucrătoare după a încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost		redacțional	

	acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.			
18. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.	Pct. 18 se abrogă;		Alineatul dat este epuizat ca sens, deoarece tichetul de masă ar putea fi utilizat prin intermediul diferitor instrumente de plată: card de plata, NFC, ApplePay etc Cardul de plata este proprietatea operatorului de tichete de masă, iar salariatul poate utiliza acest card doar prin achitarea produselor alimentare procurate;	
19. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe cardul de plată al salariatului.	Pct. 19 se abrogă;		Tichetul de masa servește la moment ca baza de calcul pentru prime individuale de asigurări sociale și nu poate fi anulat. Tichetul de masa este o alocație a angajatorului acordată salariatului pentru munca deja efectuată cu scopul de a-i asigura alimentația, și, respectiv, nu poate fi anualat.	
20. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază. Modelul declarației pe proprie răspundere se stabilește de Ministerul Finanțelor.	Pct. 20 se abrogă;	EBA	Nu are sens, dacă este o decizie pe întreprindere atunci salariatul beneficiază. Prevederea s-ar echivala cu acordul salariatului printr-o declarație de a primi remunerație sub forma de salariu.	
21. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă	Pct. 21 se abrogă;	EBA	Valoarea tichetului de masa care depășește valoarea nominal deductibilă este impozabilă pentru	

concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.			salariat sau nedeductibila pentru angajator.	
22. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.	Pct. 22 se abrogă;	EBA	Nu este relevanta prevederea	
25. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.	Pct. 25 se expune în redacție nouă; 25. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate prin intermediul operatorului de tichete de masa și data transferului acestora.	EBA	Nu este rezonabil, atât timp cat valoarea tichetelor de masă primite salariatul le vede în extrasul de cont special unde se duce evidența tichetelor de masă.	
27. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin următoarele informații: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.	Pct. 27 se abrogă;	EBA	A avut relevanta in cazul tichetelor de masa pe suport de hartie.	

28. Comenzile de achiziție de suporturi electronice pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.	Pct. 28 se expune în redacție nouă: 28. Comenzile de emitere a tichetelor de masa transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.	EBA	Angajatorul nu achiziționează suporturi electronice pentru tichete de masa, cardurile de plata sunt proprietatea operatorului si le transmite in posesie titularului de tichete de masa	
49. Operatorul este obligat să nu admită și să contracareze contrafacerea tichetelor de masă prin includerea elementelor de siguranță noi.	Pct. 49 se abrogă;	EBA	In contextul tichetelor de masa pe suport electronic nu este actuala aceasta prevedere.	
51. Operatorul este obligat să publice raportul de audit pe pagina sa web în urma efectuării procedurii de audit anuale obligatorii de către o companie de audit externă, cu prezentarea acestuia unităților comerciale/ de alimentație publică sau altor utilizatori de informație financiară acreditați prin acte normative, la solicitarea acestora.	Pct. 51 se abrogă;	EBA	Nu este actuală prevederea, nu se contactează compania de audit.	
63. Cardul de plată este valabil în condițiile stabilite de operator.	Pct. 63 se expune în redacție nouă: 63. Cardul de plată ca instrument de acces la tichete de masa, este valabil în condițiile stabilite de operator.	EBA		
67. Regimul fiscal al tichetelor de masă este reglementat de normele Codului fiscal nr.1163-XIII din 24 aprilie 1997 și prevederile Legii	La pct. 67 textul „Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie cuprinsă între 35 și 55 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu	EBA	Valoarea nominal deductibila a tichetelor de masa urmează sa fie stabilită doar în lege si exclusa din acest regulament. Regulamentul	

nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă. Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie cuprinsă între 35 și 55 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii. Angajatorii înregistrează în evidența contabilă valoarea tichetelor de masă, care ar conține valoarea nominală și suma contribuției individuale de asigurări sociale de stat obligatorii. Suplimentar, angajatorii au obligația de achitare la buget a sumei contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, calculate din valoarea tichetelor de masă reflectată în evidența contabilă. La determinarea venitului impozabil al angajaților, contribuțiile individuale de asigurări sociale de stat obligatorii aferente tichetelor de masă nu se deduc.	include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.” se exclude;		urmează să facă trimitere la prevederea legii.	
68. Primul element din diapazonul de serii numerice se atribuie de către Serviciul Fiscal de Stat pentru	Pct. 68 se abrogă;	EBA		

fiecare operator, în modul stabilit de Serviciul Fiscal de Stat.				
---	--	--	--	--

Către: **DI Petru ROTARU**
Director al Serviciului Fiscal de Stat

Nr. 48-23/SD din 12 iunie 2023

Ref.: Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă

Stimate Dle Petru Rotaru,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și apreciază deschiderea pentru un dialog constructiv și continuu, care oferă posibilitate de a exprima și participa în procesul de legiferare aferent unui instrument economic complex și important cum este tichetul de masă.

Salutăm inițierea procedurii de colectare a propunerilor mediului de afaceri aferent Legii nr. 166/2017, iar toate propunerile compilate de EBA sunt reflectate în anexa la prezenta scrisoare. De asemenea, am dori să atrageți o deosebită atenție în partea ce ține de **reținerea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii la valoarea tichetelor de masă**, aferentă căreia intervenim cu unele linii directorii:

1. Nerespectarea principiului de echitate:

Unele companii care au un număr mare de salariați sunt în situația de a purcede la aplicarea la nivel de unitate a două sisteme diferite de asigurare cu hrană a angajaților săi, cum ar fi ori acordarea tichetelor de masă, sau asigurarea cu hrană, conform procedurii prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 693/2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit.

Condiționalitatea dată este impusă de faptul că în zone cum ar fi orașe este ușor de implementat ambele sisteme, diferența fiind doar în costuri pentru acordarea opțiunii date. Însă în zonele rurale este mult mai dificil procesul dat, din motiv că în zonele respective poate fi asigurată doar o opțiune și imposibil de implementat opțiunea preferată. De exemplu, număr redus de magazine care comercializează în baza instrumentului „Tichet de masă”.

Respectiv, se atestă costuri majorate de logistică a procesului de asigurare cu hrană a salariaților, la care se suplinește și cheltuielile aferente contribuțiilor de asigurări sociale aferente tichetelor de masă și pentru o altă parte de salariați a cheltuielilor aferente asigurării cu hrană, prevăzute de HG nr. 693/2018, sume deductibile în limita 70 lei (fără de TVA), și neimpozabile.

De asemenea, o situație diferită se atestă și în cazul companiilor care pot asigura cu hrană salariații amplasați în orașe mari cum ar fi: mun. Chișinău, mun. Bălți și mun. Comrat cu hrană în baza prevederilor HG nr. 693/2018, iar altor salariați din alte subdiviziuni amplasate în zone rurale, care pot fi disponibilizați pe tot teritoriul țării și care circulă mereu la clienți și nu activează la o subdiviziune fixă se acordă tichete de masă, în baza Legii nr. 166/2017, art. 4 alin. (1) sumele fiind deductibile în limita valorii nominale 35-70 lei, și impozabile cu contribuții de asigurări sociale de stat.

Astfel, se atestă tratament fiscal diferit și costurile la fel variază în dependență de varianta aplicată, chiar în cadrul unei entități, în deosebi ca în cazul tichetelor de masă, când angajatorul trebuie să calculeze și contribuții de asigurări sociale de stat.

Prin urmare, se solicită o abordare uniformă față de hrana organizată și tichetele de masă, și anume faptul că regimul fiscal să fie identic.

2. Promovarea principiului de asigurare cu hrană a angajaților

Diminuarea poverii fiscale a întreprinderilor prin excluderea impunerii cu contribuții de asigurări sociale de stat a unui beneficiu acordat salariaților va facilita evitarea riscului social de boală, diminuarea fluctuației de personal, menținerea unei forțe de muncă stabile, performante și sănătoase la locurile de muncă din Republica Moldova.

Menționăm că acordarea tichetelor de masă de către angajator are un impact social important pentru atragerea și menținerea forței de muncă, totodată, comportând amprenta responsabilității sociale a angajatorului pentru sănătatea salariaților săi, respectiv, contribuind la asigurarea unei productivități mai înalte a muncii salariaților.

Conform prevederilor legislației actuale, și anume a art. 24 alin. (19¹) din Codul fiscal, se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru acordarea tichetelor de masă în mărimea prevăzută la art. 4 alin. (1) din Legea nr. 166/2017, precum și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aferente tichetelor de masă.

Potrivit art. 4 din Legea nr. 166/2017, valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă, pentru o zi lucrătoare, trebuie să fie cuprinsă între 35 și 70 de lei.

Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii (24%) – contribuții, care se achită de către angajator adăugător la valoarea tichetelor de masă. Luând în considerație numărul impunător de salariați pentru care se acordă tichete de masă, respectiv, se suportă cheltuieli semnificative ce țin de contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii (24%).

Ținând cont de faptul că tichetele de masă se acordă ca beneficiu pentru menținerea sănătății salariaților și evitarea riscurilor de sănătate legate de nealimentarea sau alimentarea nu la timp a salariaților, considerăm injustă și incorectă impunerea suplimentară a acestora cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, scopul căror contribuții, de fapt, este același – asigurarea riscului de sănătate al salariatului.

În plus, luând în considerare rata actuală a inflației (25,91%), fluctuațiile permanente ale prețurilor la produsele alimentare și la combustibil, migrația sporită a forței de muncă peste hotarele țării și lipsa acută de forță de muncă pe piața Republicii Moldova, această situație creează o împovărare fiscală suplimentară pentru angajatori.

Prin urmare, este imperios de necesar excluderea impunerii tichetelor de masă cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii achitate de angajator.

Comunitatea de afaceri rămâne deschisă pentru asigurarea unui dialog constructiv întru identificarea soluțiilor sustenabile vizând subiectele abordat în interesul tuturor părților implicate.

Anexă:

- *Sinteza propunerilor cu privire la modificarea și completarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă – 26 pag.*

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA
Director Executiv

Executor: Sandra Dolghii
Email: sandra.dolghii@eba.md
Telefon: 069949404, 022907025

12.06.2023

SINTEZA
propunerilor cu privire la modificarea si completarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă

Cadrul legal actual	Conținutul articolelor/ punctelor din proiectul prezentat spre avizare și coordonare	Participantul la avizare (expertizare)/ consultare publică	Conținutul obiecției/propunerii/ recomandării	Argumentarea autorului proiectului
Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă				
	Pe tot textul Legii, cuvântul „imprimare” la orice formă gramaticală se va substitui cu cuvintele „ emitere ”;	EBA	Propunerea are scop de armonizare a procedeeleor reglementate cu privire la tichetele de masă;	
Articolul 2. Noțiunile de bază În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni de bază semnifică: tichet de masă – card de plată prevăzut la art.5 pct.40 ¹ din Codul fiscal, emis de către operator în condițiile prezentei legi, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;	La art. 2 noțiunea de tichet de masa se expune în următoarea redacție: tichet de masă – înscriere de mijloace bănești într-un cont special, emiterea și evidența căruia se asigură de către operatorul de tichete de masă, conform prevederilor art. 5 pct. 40 ¹ din Codul fiscal, în condițiile prezentei legi, acordat de către angajator salariaților, care pot fi folosite ca instrument de plată prin intermediul cardurilor bancare sau altor dispozitive electronice, sau aplicație software prin intermediul căroră pot fi efectuate plăți, în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un	EBA	Propunerea dată intervine ca urmare a necesității de delimitare clară ce reprezintă tichetul de masă de fapt și în scop de a exclude o eventuală interpretare a normei, și anume interpretarea greșită și considerare ca cardul de plată utilizat aferent tichetului de masă.	

	contract de prestare a serviciilor cu operatorul;			
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (1) Angajatorul este în drept să acorde salariaților o alocație individuală de hrană, sub forma tichetelor de masă, achitând integral operatorului valoarea nominală a acestora, plata pentru imprimare a tichetelor de masă și alte servicii prevăzute de contractele încheiate între operator și angajator. Este interzis angajatorilor, la oferirea tichetelor de masă, să reducă salariul angajaților beneficiari de tichete de masă.	La art. 3 alin. (1), cuvintele “pentru imprimare” se substituie cu cuvintele “pentru emiterea și gestionarea”;	EBA	Propunerea dată are scop de racordare a cadrului normativ, în partea ce ține de faptul că a fost abrogat tipul de tichet de masă pe suport de hârtie.	
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (2) În cazul cumulului de funcții, tichetele de masă pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariații în cauză își au locul de muncă de bază.	Abrogarea art. 3 alin. (2);	EBA	Propunerea data are ca scop de a echivala în drepturi salariații care activează prin cumul și prin contract de muncă, astfel propunem excluderea normei date și oferirii posibilității de acordare a tichetelor de masa la locul de muncă prin cumul proporțional timpului de muncă efectuat.	
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (3) Acordarea tichetelor de masă este facultativă. Angajatorul este în drept să suporte cheltuieli pentru	Articolul 3 alin. (3) se expune în redacție nouă, cu următorul text: (3) Acordarea tichetelor de masă este facultativă. Angajatorul este în drept să suporte cheltuieli pentru hrană pentru	EBA	Propunerea dată are scop de clarificare a situației fiscale aferente procedurii de acordare a tichetelor de masă și excluderii interpretării duale.	

hrană pentru un angajat, care vor fi deduse în scopuri fiscale conform art.24 alin.(19) din Codul fiscal, ori să acorde tichete de masă, fiind permisă doar o singură opțiune.	un angajat, care vor fi deduse în scopuri fiscale conform art.24 alin.(19) din Codul fiscal, ori să acorde tichete de masa care la fel sunt deductibile în scopuri fiscale împreună cu contribuțiile de asigurări sociale conform art.24 alin.(19) din Codul fiscal, fiind permisă doar o singură opțiune.			
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă	Art. 3 se completează cu un alineat nou, cu următorul cuprins: „(3¹) Prin derogare de la alin. (3) al prezentului articol, este permisă aplicarea ambelor opțiuni de facilitare a alimentației pentru angajații care, pe parcursul unei luni calendaristice, prestează munca atât în schimb de zi, cât și de noapte, caz în care angajatorul este în drept să ofere salariaților tichete de masă pentru schimburile de noapte.”			
Articolul 3. Acordarea tichetelor de masă (5) Condițiile de acordare a tichetelor de masă de către angajatorii unități private se stabilesc de aceștia în contractele colective de muncă, actele normative la nivel de unitate, contractele individuale de muncă.	Articolul 3 alin. (5) se expune în redacție nouă, cu următorul text: (5) Condițiile de acordare a tichetelor de masă de către angajatorii unități private se stabilesc de aceștia în contractele colective de muncă, actele normative la nivel de entitate, contractele individuale de muncă sau alte acte normative interne ale angajatorului.	EBA	Propunerea are drept scop de excludere a abuzului prin care se impune o procedură dificilă de aprobare a posibilității de acordare a tichetelor de masă de către angajatori, fapt ce va permite entităților de a acorda tichete de masă și prin ordin sau regulament intern al entității.	

Articolul 4. Valoarea nominală a tichetelor de masă (1) Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie cuprinsă între 35 și 70 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.	Articolul 4 alin. (1), textul „între 35 și 70 de lei” se substituie cu textul „între 55 și 100 de lei”, iar textul „Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.” se exclude;	EBA	Propunerea are drept scop de racordare a valorii nominale deductibile la situația actuală a prețurilor.	
Articolul 4. Valoarea nominală a tichetelor de masă (3) Valoarea nominală a unui tichet de masă, prevăzută la alin.(1), se indexează anual, după caz, la 1 aprilie. Coeficientul de indexare constituie creșterea anuală a indicelui prețurilor de consum pentru anul precedent, determinată în modul stabilit de către Guvern.	La art. 4 alin. (3), după cuvintele “indexează anual,” se completează cu cuvintele “de către Guvern”;	EBA	În scopul excluderii interpretării duale a normei, se impune necesitatea specificării exprese a organului abilitat în indexarea valorii nominale a tichetelor de masă.	
Articolul 5. Numărul și valoarea tichetelor de masă (2) Valoarea totală a tichetelor de masă transferată pe cardul de plată al salariatului trebuie să fie egală cu numărul zilelor lucrate efectiv de acesta pe parcursul lunii precedente înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului.	Articolul 5 alin. (2) se expune în redacție nouă, cu următorul text: (2) Valoarea totală a tichetelor de masă transferată pe contul special, la care salariatul are acces în baza cardului de plata sau altui dispozitiv electronic, utilizat pentru efectuarea platilor cu tichete de masa trebuie să fie egală cu numărul zilelor lucrate efectiv de acesta pe parcursul lunii precedente înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului.	EBA	Propunerea are scop de clarificare a normei.	

Articolul 5. Numărul și valoarea tichetelor de masă (4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.	Articolul 5 alin. (4), textul „transferată pe cardul de plată” se subsituie cu textul „transferată pe cardul de plată, dispozitivul electronic”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare a normei.	
Articolul 5. Numărul și valoarea tichetelor de masă (4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.	Articolul 5 alin. (4) se expune în redacție nouă: (4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul în care angajatorul aplică facilități de alimentație combinate pentru salariații care pe parcursul lunii calendaristice prestează muncă atât în schimb de zi, cât și în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului pentru schimburile de noapte trebuie să fie egală cu numărul			

	total de ore lucrate în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente împărțit la șapte* și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg. *Reieșind din faptul că în conformitate cu art. 103 al Codului muncii, durata muncii (schimbului) de noapte se reduce cu o oră.			
Articolul 6. Utilizarea tichetelor de masă (2) Tichetele de masă pot fi utilizate doar de salariat, la prezentarea actului de identitate.	La art. 6 alin. (2) se exclude textul “, la prezentarea actului de identitate”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare și excludere a obligativității de prezentare a actului de identitate la achitarea cu cardul de plată aferent tichetelor de masă. Prezentarea actului de identitate nu mai este relevant, deoarece condiția dată era obligatorie și necesară la utilizarea tichetelor de masă pe suport de hârtie. Propunerea este întemeiată prin faptul că identificarea persoanei are loc la etapa emiterii cardului de plată/aplicației web, astfel, cerința de a prezenta actul de identitate la efectuarea plăților rămâne a fi neactuală, or, prin analogie, la efectuarea tranzacțiilor financiare cu cardul bancar, ar fi necesar de prezentat actul de identitate. Mai mult în favoarea celor menționate servesc și valorile scăzute ale	

			mijloacelor financiare ce pot fi depozitate.	
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (1) În cadrul procesului de emitere, acordare, acceptare și rambursare a valorii tichetelor de masă, potrivit prezentei legi, controlul asupra respectării legislației fiscale, precum și a legislației cu privire la contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală, este exercitat de către Serviciul Fiscal de Stat.	La art. 7 alin. (1): - cuvintele “și rambursare” se exclude; - după cuvintele “sociale de stat obligatorii” se completează cu textul “și în cazul depășirii limitei și”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare și excludere a situațiilor de interpretare a normei;	
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (2) Valoarea nominală deductibilă a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților, potrivit prezentei legi, reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu. În cazul în care valoarea	La art. 7 alin. (2) la final se completează cu textul “, ținând cont de prevederile art. 24 alin. (19²) din Codul fiscal.”;	EBA	Propunerea are scop de clarificare a tratamentului fiscal aplicabil sumelor de mijloace bănești depășite de valoarea nominală deductibilă a tichetului de masă.	

nominală a tichetelor este mai mare decât limita stabilită la art.4 alin.(1), pentru suma care depășește limita respectivă se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.				
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (2) Valoarea nominală deductibilă a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților, potrivit prezentei legi, reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu. În cazul în care valoarea nominală a tichetelor este mai mare decât limita stabilită la art. 4 alin. (1), pentru suma care depășește limita respectivă se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.”	Articolul 7 alin. (2) la final se completează cu următorul text „în conformitate cu prevederile art. 19, art. 24 alin.(19 ²) și art. 88 din Codul fiscal.”;	EBA	Diminuarea poverii fiscale a întreprinderilor prin excluderea impunerii cu contribuții de asigurări sociale de stat a unui beneficiu acordat salariaților anume pentru evitarea riscului social de boală, diminuarea fluctuației de personal, menținerea unei forțe de muncă stabile, performante și sănătoase la locurile de muncă din Republica Moldova. Menționăm că acordarea tichetelor de masă de către angajator are un impact social important pentru atragerea și menținerea forței de muncă, totodată, comportând amprenta responsabilității sociale a angajatorului pentru sănătatea salariaților săi, respectiv, contribuind la asigurarea unei productivități mai înalte a muncii salariaților. Conform prevederilor legislației actuale, și anume – art. 24 alin. (19¹) din Codul fiscal al Republicii Moldova, se permite	

			deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru acordarea tichetelor de masă în mărimea prevăzută la art. 4 alin.(1) din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, precum și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii aferente tichetelor de masă. Potrivit art. 4 din Legea nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă, valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă, pentru o zi lucrătoare, trebuie să fie cuprinsă între 35 și 70 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii (24%) – contribuții, care se achită de către angajator adăugător la valoarea tichetelor de masă. Luînd în considerație numărul impunător de salariați pentru care se acordă tichete de masă, respectiv, se suportă cheltuieli semnificative ce țin de contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii (24%). Ținînd cont de faptul că tichetele de masă se acordă ca beneficiu pentru menținerea sănătății salariaților și evitarea riscurilor de sănătate legate de nealimentarea sau alimentarea nu la timp a salariaților, considerăm	
--	--	--	--	--

			injustă și incorectă impunerea suplimentară a acestora cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, scopul căror contribuții, de fapt, este același – asigurarea riscului de sănătate al salariatului. În plus, luînd în considerare rata actuală a inflației (25,91%), fluctuațiile permanente ale prețurilor la produsele alimentare și la combustibil, migrația sporită a forței de muncă peste hotarele țării și lipsa acută de forță de muncă pe piața Republicii Moldova, această situație creează o împovărare fiscală suplimentară pentru angajatori. Prin urmare, solicităm excluderea impunerii tichetelor de masă cu contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii achitate de angajator.	
Articolul 7. Regimul fiscal și cel aferent altor plăți obligatorii la bugetul public național în cadrul raporturilor dintre operatori, angajatori și unități comerciale/de alimentație publică (3) Valoarea nominală totală a tichetelor de masă achitate operatorului de către angajatori nu reprezintă obiect impozabil cu T.V.A. Obligația privind plata T.V.A. este calculată, în conformitate cu prevederile	Articolul 7 alin. (3) se abrogă;	EBA	Obligația privind plata TVA este calculată, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, pentru plata pentru imprimarea tichetelor de masă (cu excepția valorii nominale), precum și pentru plata serviciilor prestate de către operator, conform contractelor încheiate cu angajatorii și unitățile comerciale/de alimentație publică. Pentru utilizarea instrumentului de acces (Apple Pay, Google Pay) la	

legislației în vigoare, pentru plata pentru imprimarea tichetelor de masă (cu excepția valorii nominale), precum și pentru plata serviciilor prestate de către operator, conform contractelor încheiate cu angajatorii și unitățile comerciale/de alimentație publică.			suma înregistrată în contul special pentru fiecare salariat în parte nu se percep taxe.	
Articolul 9. Licențierea operatorului (6) Operatorii care solicită licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă trebuie să facă dovada faptului că dispun de un ansamblu de măsuri de securitate care să garanteze buna funcționare a sistemului tichetelor de masă, și anume: b) utilizarea de suporturi materiale specifice pe care se stochează valoarea tichetelor de masă, cu particularități distincte minime care să nu permită falsificarea acestora (bandă magnetică pentru utilizarea securizată sau hologramă dedicată);	La art. 9 alin. (6): litera b), cuvintele „(bandă magnetică pentru utilizarea securizată sau hologramă dedicată)” se vor exclude.	EBA	A fost aplicabil doar pentru tichete de masă pe suport de hârtie.	
Articolul 9. Licențierea operatorului (6) Operatorii care solicită licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă trebuie să facă dovada faptului că dispun de un ansamblu de măsuri de securitate	La art. 9 alin. (6): litera c) se abrogă;	EBA	Nu este relevant condiția dată din motiv că nu corespunde noțiunea propusă de tichet de masă.	

care să garanteze buna funcționare a sistemului tichetelor de masă, și anume: c) existența spațiilor distincte, necesare emiterii, depozitării, ambalării tichetelor de masă. Activitatea în aceste spații trebuie să se desfășoare de către personalul autorizat în condițiile de siguranță prevăzute de legislația în vigoare (dispunerea cel puțin de mijloace tehnice de supraveghere a spațiilor de emitere și de depozitare, de mijloace tehnice de siguranță și de sisteme de alarmă);				
Articolul 10. Tichetul de masă (4) Tichetul de masă emis de către operator trebuie să conțină următoarele elemente obligatorii: a) denumirea și codul fiscal al angajatorului; b) numele și prenumele salariatului beneficiar al tichetelor de masă; c) denumirea operatorului; d) numărul de identificare, unic la nivel de operator; e) perioada de valabilitate ; f) elemente de siguranță (PIN, CIP);	Art. 10 se expune în redacție nouă, cu următorul text: „Articolul 10. Cardul de plată aferent tichetelor de masă (4) Cardul de plată aferent tichetelor de masă este emis de către operator trebuie să conțină minimum următoarele elemente obligatorii: a) numele și prenumele salariatului beneficiar al tichetelor de masă; b) denumirea operatorului; c) numărul de identificare, unic la nivel de operator;	EBA	Dacă vorbim despre faptul că tichetul de masă electronic este o înscriere de mijloace bănești, transferate de către angajator, și, care pot fi utilizate de către salariat doar pentru produse alimentare, atunci putem concluziona că tichetul nu conține aceste date, dar este identificabil în sistemul informațional al operatorului de tichete de masă prin aceste date. Urmează de revizuit datele de identificare ale tichetelor de masă electronice din sistemul informațional al operatorului, nu	

g) cuvintele "TICHET DE MASĂ", cu litere majuscule.	d) cuvintele "TICHET DE MASĂ", cu litere majuscule."		toate sunt necesare și nu toate sunt utile. Considerăm că tichetele de masă sunt un stimulent pentru salariat pentru munca depusă de către acesta, deci este un beneficiu primit pentru munca depusă, și, respectiv nu trebuie anulate. Suplimentar, aceste beneficii au servit ca bază de calcul pentru contribuții obligatorii de asigurări sociale, și, ulterior, aceste valori participau în calculul la alte prestații sociale, fiind raportate de către angajator în Darea de seama fiscală IPC. Așadar, anularea tichetelor de masă în legătură cu stabilirea termenului de valabilitate a acestora nu este corectă. Și termenul de valabilitate nu este corect, necesită a fi exclus;	
Articolul 10. Tichetul de masă (5) Tichetele de masă pot fi utilizate în mod exclusiv pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea produselor alimentare și nu trebuie să permită efectuarea operațiunilor de depunere sau de retragere de numerar în sau de pe cardul de plată (altele decât cele cu valoarea nominală a tichetelor de masă) ori de transfer de mijloace către alte conturi	Articolul 10 alin. (5) cuvintele "Tichetele de masă pot fi" se substituie cu textul "Cardul de plată și dispozitivele electronice aferente tichetelor de masă pot fi";	EBA	Propunerea dată este prezentată cu scop de a delimita clar cardul de plată și tichetul de masă;	

ale salariaților și/sau ale angajatorului, și/sau ale terților.				
Articolul 11. Procurarea tichetelor de masă (1) Angajatorii procură tichete de masă de la operator, selectat de comun acord cu organizația sindicală sau, în lipsa acesteia, cu reprezentanții salariaților, în baza contractului încheiat cu acesta. (2) Operatorii sînt obligați să transmită angajatorilor lista unităților comerciale/de alimentație publică la care pot fi utilizate tichetele de masă. (3) Operatorul este în drept să nu livreze tichete de masă pînă la achitarea deplină de către angajator a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru imprimare, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator. (4) Achitarea de către angajatori a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru imprimare, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator, se efectuează numai prin transfer bancar.	Articolul 11 se expune în redacție nouă cu următorul cuprins: “Articolul 11. Emiterea tichetelor de masă (1) Angajatorii transferă operatorilor de tichete de masă suma de mijloace bănești destinată emiterii tichetelor de masă în favoare salariaților săi. (2) Operatorii sînt obligați să informeze angajatorii despre lista unităților comerciale/de alimentație publică la care pot fi utilizate tichetele de masă. (3) Operatorul este în drept să nu livreze tichete de masă pînă la achitarea deplină de către angajator a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru emiterea, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator. (4) Achitarea de către angajatori a valorii nominale a tichetelor de masă, a plății pentru emiterea, precum și pentru serviciile aferente achitate de către angajator, conform contractului încheiat între operator și angajator, se efectuează numai prin transfer bancar.”	EBA	Propunerea are drept scop clarificarea procedurii de emitere a tichetelor de masă, iar norma specificată la alin. (5) este o prevedere învechită, fiind valabilă doar în cazul tichetelor pe suport de hârtie, care au fost abrogate și nu se emit deja. Referitor la modificarea alin. (2) se argumentează prin faptul că această obligație se tratează ca fiind exclusiv pe suport de hârtie, mai simplu spus, aducerea la cunoștință sub semnătură, procedeu nejustificat, or, punerea la dispoziție poate avea loc prin mai multe mijloace mai puțin birocratice, cum ar fi: expedierea prin email/sms/pagina web sau altă infrastructură proprie.	

(5) În termen de 30 de zile calendaristice de la data expirării termenului de valabilitate a tichetelor de masă, angajatorul este în drept să solicite operatorului schimbarea tichetelor neutilizate sau deteriorate cu altele noi, în limita valorii nominale, sau restituirea valorii nominale a acestora. La emiterea tichetelor noi, în caz de schimbare a celor deteriorate, angajatorul achită operatorului plata pentru imprimare.				
Articolul 15. Rambursarea valorii tichetelor de masă (1) Unitățile comerciale/de alimentație publică prezintă operatorului tichetele de masă acceptate în vederea rambursării valorii acestora, nu mai târziu de 2 luni de la expirarea perioadei de valabilitate a tichetelor de masă. (2) Operatorul este obligat să ramburseze valoarea nominală a tichetelor de masă, în conformitate cu prevederile contractuale, în termen de cel mult 30 de zile de la data recepționării tichetelor de masă prezentate de către unitățile comerciale/de alimentație publică spre rambursare. Operatorul rambursează unităților comerciale/de alimentație publică valoarea nominală totală a tichetelor	Articolul 15 urmează a fi abrogat.	EBA	Tot articolul și-a pierdut actualitatea concomitent cu refuzul de la utilizarea tichetelor de masa pe suport de hârtie. Acum, modalitatea de decontare a mijloacelor bănești aferente tichetelor de masa utilizate de către salariați în unitățile comerciale/de alimentație publica are loc conform modalității standard de decontare între emitenții de carduri de plată și comercianți, conform contractelor încheiate între operator de tichete de masă și unitate comercială/de alimentație publica	

de masă acceptate de operator, reținând din aceasta valoarea serviciilor prestate unităților comerciale/de alimentație publică, potrivit contractului încheiat între aceștia. (3) Operatorul este obligat să ramburseze unităților comerciale/de alimentație publică valoarea nominală a tuturor tichetelor de masă emise de către acesta, valabile la data acceptării acestora de către unitățile comerciale/de alimentație publică. Operatorul nu este obligat să ramburseze valoarea nominală a tichetelor recepționate de la unitățile comerciale/de alimentație publică după expirarea a 2 luni de la data expirării perioadei lor de valabilitate și nici a tichetelor de masă deteriorate. Criteriile conform cărora tichetele de masă se consideră deteriorate sunt reglementate de contractul încheiat între operator și unitățile comerciale/de alimentație publică. (4) Rambursarea de către operatori a valorii nominale a tichetelor de masă, cu reținerea valorii serviciilor prestate unităților comerciale/de alimentație publică, se efectuează numai prin transfer bancar.				
---	--	--	--	--

Articolul 16. Evidența și păstrarea tichetelor de masă (1) Operatorii sunt obligați să țină evidența tichetelor de masă emise, cu înregistrarea numerelor de serie ale acestora. (2) Din motive de siguranță, tichetele de masă acceptate de unitățile comerciale/de alimentație publică și a căror valoare a fost rambursată de către operator vor fi înregistrate ca fiind primite de către operator și vor fi distruse după expirarea a 6 luni de la primirea acestora de la unitățile comerciale/de alimentație publică.	Art. 16 alin. (1) cuvântul „înregistrarea” se substituie cu cuvântul „atribuirea”; (1) Operatorii sînt obligați să țină evidența tichetelor de masă emise, cu atribuirea numerelor de serie acestora. Alin. (2) urmează a fi abrogat;	EBA	Propunerea are drept scop de racordare a prevederilor Legii ca urmare a abrogării conceptului de tichet de masă pe suport de hârtie, și eliminarea cerințelor irelevante tichetelor de masă la etapa actuală.	
Articolul 16. Evidența și păstrarea tichetelor de masă (1) Operatorii sunt obligați să țină evidența tichetelor de masă emise, cu înregistrarea numerelor de serie ale acestora.	La art. 16 alin. (1), cuvintele „ cu înregistrarea numerelor de serie ale acestora” se vor exclude,	EBA	Propunerea pe motiv că obligația este lipsită de noile procedee de emitere a tichetelor de masă;	
Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale				
	Punctul 2) din Anexa nr. 3 din Legea nr. 489/1999 se expune în următoarea redacție: 2) cheltuielile pentru transportul, hrana angajaților, tichetele de masa in limita valorii nominale și studiile profesionale/de perfecționare profesională, suportate și organizate de	EBA	Unii angajatori aplică ambele variante: 1) asigura unor salariați hrana organizata, HG 693 deductibil in limita 70 lei fără TVA, neimpozabil 2) iar altor salariați din alte subdiviziuni amplasate pe tot	

	către angajator în modul stabilit de către Guvern;		teritoriul tarii care circula mereu la clienți și nu stau la o subdiviziune fixă se acorda tichete de masa, Legea 166 art.4 (1) deductibil în limita valorii nominale 35-70 lei, impozabil cu contribuții de asigurări sociale. Tratamentul fiscal este diferit și cheltuiala la fel variază în dependentă de varianta aplicată, chiar în cadrul unei entități, fiind că la tichete de masa angajatorul trebuie să calculeze asigurări sociale. Astfel, se solicită să fie aceeași abordare uniformă față de hrana organizată și tichetele de masa, regimul fiscal să fie identic.	
--	--	--	---	--

Regulamentul cu privire la modul de operare cu tichetele de masă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227/2018

1. În prezentul Regulament se utilizează noțiunile definite în Legea nr.166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.364-370, art.618), în Codul muncii nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, în sensul	Pct. 1 subpct. 4) cuvântul „emise” se substituie cu cuvântul „transferate”;			
--	---	--	--	--

prezentului Regulament se utilizează următoarele noțiuni: 4) principiul "primul intrat - primul ieșit" – principiu conform căruia tichetele de masă emise cu cea mai îndepărtată dată a emiterii sînt debitate primele la efectuarea cumpărăturilor;				
2. Prezentul Regulament se aplică asupra: 3) unităților comerciale/ de alimentație publică ce prestează servicii de alimentație publică și/sau vînd produse alimentare.	Pct. 2 subpct. 3) se expune în redacție nouă: 3) unităților comerciale/ de alimentație publică ce prestează servicii de alimentație publică și/sau vînd produse alimentare inclusiv prin intermediul serviciilor de livrare.			
6. În cazul oricăror modificări ale normelor prezentului Regulament, tichetele de masă aflate în circulație sunt valabile în continuare pentru perioada pentru care au fost emise.	Pct. 6 se expune în redacție nouă: 6. În cazul oricăror modificări ale normelor prezentului Regulament, tichetele de masă aflate în circulație sunt valabile în continuare până la utilizarea completă a acestora de către titularul tichetelor de masa.	EBA		
7. Angajatorul este în drept să acorde salariaților o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.	Pct. 7 se expune în redacție nouă: 7. Angajatorul este în drept să acorde salariaților o alocație individuală pentru asigurarea alimentației sub formă de tichet de masă.	EBA		

10. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.	Pct. 10 se abrogă;	EBA	Propunerea data are ca scop de a echivala în drepturi salariații care activează prin cumul și prin contract de muncă, astfel propunem excluderea normei date și oferirii posibilității de acordare a tichetelor de masa la locul de muncă prin cumul proporțional timpului de muncă efectuat.	
11. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.	Pct. 11 se expune în redacție nouă, cu următorul conținut: 11. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat în luna precedentă celei de acordare a tichetelor.	EBA	Temei pentru acordarea tichetelor pe întreprindere este Ordinul conducătorului emis în acest sens, modificarea contractelor individuale sau colective pentru luarea decizie și acordarea dreptului salariaților de a beneficia de tichete de masa ia un efort prea mare. Existenta unui Ordin pe întreprindere în acest sens este suficient..	
12. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.	Pct. 12 se expune în redacție nouă: „12. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe contul special de evidență a tichetelor de masă ale salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul în care angajatorul aplică facilități de alimentație combinate pentru salariații care pe parcursul lunii calendaristice prestează muncă atât în	EBA	Chiar dacă valoarea deductibilă în scopuri fiscale a tichetelor de masă a fost majorată până la 70 de lei de la începutul anului curent, am dori sa inițiem o discuție privind o majorare suplimentară a acesteia, având în vedere costul unui prânz decent, care nu coboară în prezent mai jos de 75 de lei și, în mod realist, în municipiul Chișinău, poate ajunge și la 90 de lei. Notăm că modificările propuse la Lege, legate de combinarea facilităților de alimentare, reclamă și modificarea unor prevederi ale Regulamentului cu privire la modul	

	schimb de zi, cât și în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul plată al salariatului pentru schimburile de noapte trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente împărțit la șapte și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.”		de operare cu tichetele de masă, aprobat prin Hotărârea Guvernului 227/2018 (“Regulamentul”). În tabelul de mai jos sugerăm redacția acestor ajustări: De asemenea, notăm și discrepanța dintre valoarea deductibilă în scopuri fiscale a tichetului de masă indicată în Lege și Regulament. Respectiv, în pct. 67 al Regulamentului, cifra ”55” urmează a fi substituită cu 70 de lei.	
13. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.	Pct. 13 se abrogă;		Tichetul de masa servește la moment ca bază de calcul pentru prime individuale de asigurări sociale și nu poate fi anulat. Tichetul de masă este o alocație a angajatorului acordată salariatului pentru munca deja efectuată cu scopul de a-i asigura alimentația, si, respectiv, nu poate fi anulat.	
14. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.	Pct. 14 se expune în redacție nouă: 14. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate nu mai târziu decât timp de 15 zile lucrătoare după a încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost		redacțional	

	acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.			
18. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.	Pct. 18 se abrogă;		Alineatul dat este epuizat ca sens, deoarece tichetul de masă ar putea fi utilizat prin intermediul diferitor instrumente de plată: card de plata, NFC, ApplePay etc Cardul de plata este proprietatea operatorului de tichete de masă, iar salariatul poate utiliza acest card doar prin achitarea produselor alimentare procurate;	
19. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe cardul de plată al salariatului.	Pct. 19 se abrogă;		Tichetul de masa servește la moment ca baza de calcul pentru prime individuale de asigurări sociale și nu poate fi anulat. Tichetul de masa este o alocație a angajatorului acordată salariatului pentru munca deja efectuată cu scopul de a-i asigura alimentația, și, respectiv, nu poate fi anualat.	
20. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază. Modelul declarației pe proprie răspundere se stabilește de Ministerul Finanțelor.	Pct. 20 se abrogă;	EBA	Nu are sens, dacă este o decizie pe întreprindere atunci salariatul beneficiază. Prevederea s-ar echivala cu acordul salariatului printr-o declarație de a primi remunerație sub forma de salariu.	
21. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă	Pct. 21 se abrogă;	EBA	Valoarea tichetului de masa care depășește valoarea nominal deductibilă este impozabilă pentru	

concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.			salariat sau nedeductibila pentru angajator.	
22. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.	Pct. 22 se abrogă;	EBA	Nu este relevanta prevederea	
25. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.	Pct. 25 se expune în redacție nouă; 25. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate prin intermediul operatorului de tichete de masa și data transferului acestora.	EBA	Nu este rezonabil, atât timp cat valoarea tichetelor de masă primite salariatul le vede în extrasul de cont special unde se duce evidența tichetelor de masă.	
27. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin următoarele informații: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.	Pct. 27 se abrogă;	EBA	A avut relevanta in cazul tichetelor de masa pe suport de hartie.	

28. Comenzile de achiziție de suporturi electronice pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.	Pct. 28 se expune în redacție nouă: 28. Comenzile de emitere a tichetelor de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.	EBA	Angajatorul nu achiziționează suporturi electronice pentru tichete de masa, cardurile de plata sunt proprietatea operatorului si le transmite in posesie titularului de tichete de masa	
49. Operatorul este obligat să nu admită și să contracareze contrafacerea tichetelor de masă prin includerea elementelor de siguranță noi.	Pct. 49 se abrogă;	EBA	In contextul tichetelor de masa pe suport electronic nu este actuala aceasta prevedere.	
51. Operatorul este obligat să publice raportul de audit pe pagina sa web în urma efectuării procedurii de audit anuale obligatorii de către o companie de audit externă, cu prezentarea acestuia unităților comerciale/ de alimentație publică sau altor utilizatori de informație financiară acreditați prin acte normative, la solicitarea acestora.	Pct. 51 se abrogă;	EBA	Nu este actuală prevederea, nu se contactează compania de audit.	
63. Cardul de plată este valabil în condițiile stabilite de operator.	Pct. 63 se expune în redacție nouă: 63. Cardul de plată ca instrument de acces la tichete de masa, este valabil în condițiile stabilite de operator.	EBA		
67. Regimul fiscal al tichetelor de masă este reglementat de normele Codului fiscal nr.1163-XIII din 24 aprilie 1997 și prevederile Legii	La pct. 67 textul „Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie cuprinsă între 35 și 55 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu	EBA	Valoarea nominal deductibila a tichetelor de masa urmează sa fie stabilită doar în lege si exclusa din acest regulament. Regulamentul	

nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă. Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie cuprinsă între 35 și 55 de lei. Valoarea tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii. Angajatorii înregistrează în evidența contabilă valoarea tichetelor de masă, care ar conține valoarea nominală și suma contribuției individuale de asigurări sociale de stat obligatorii. Suplimentar, angajatorii au obligația de achitare la buget a sumei contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, calculate din valoarea tichetelor de masă reflectată în evidența contabilă. La determinarea venitului impozabil al angajaților, contribuțiile individuale de asigurări sociale de stat obligatorii aferente tichetelor de masă nu se deduc.	include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.” se exclude;		urmează să facă trimitere la prevederea legii.	
68. Primul element din diapazonul de serii numerice se atribuie de către Serviciul Fiscal de Stat pentru	Pct. 68 se abrogă;	EBA		

fiecare operator, în modul stabilit
de Serviciul Fiscal de Stat.

--

--

--

--

Către: **DI Petru ROTARU,**
Director al Serviciului Fiscal de Stat

Nr. 63-23/SD din 16 august 2023

Ref.: Proiectul Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor

Stimate dl Petru Rotaru,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și apreciază deschiderea Serviciului Fiscal de Stat pentru un dialog constructiv și continuu, care oferă posibilitate de a exprima și participa la procesul de consultare aferent proiectului Ordinului Ministerului Finanțelor cu privire la aprobarea Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor, a Instrucțiunii de completare a Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor și a Declarației pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază.

În lumina inițierii procesului dat, mediul de afaceri intervine cu unele ajustări referitoare la proiectul prezentat și anume:

1. La **pct. 2**, textul „*și rambursare a valorii acestora*” se consideră oportun de a fi exclus, din motiv că procedura dată a fost relevantă aferentă tichetelor de masă pe suport de hârtie, precum și din considerentul că proiectul Ordinului dat nu reglementează procedura de rambursare a valorii tichetelor de masă, fapt ce duce la caducitatea normei;

De asemenea, la **pct. 2** după textul „*inclusiv de emitere*” se completează cu textul „*și care a emis tichete de masă în perioada de raportare*”; Propunerea dată are drept scop de omitere a situațiilor de obligativitate a raportării a operatorului chiar și în cazurile în care nu a emis niciun tichet de masă;

2. La **pct. 3**, în partea ce ține de obligativitatea angajatorului de a impune salariatul de a semna și prezenta Declarația pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază, considerăm că conceptual este necesar de modificat prevederile proiectului, și anume prin a prevedea obligativitatea dată doar în cazul activității salariatului prin cumul și prezentarea Declarației doar la locul de muncă unde acesta ar prefera să i se acorde tichete de masă, precum și modificarea dată are scop de debirocratizare a activității agentului economic;

3. La **pct. 4**, textul „*este parte componentă a evidenței contabile*” se consideră oportun de a fi exclus, din motiv că pornind de la premisa că „tichetul de masă se acordă pentru fiecare zi lucrătoare a salariatului”, evidența timpului de muncă a salariaților este efectuată de departamentul resurselor umane, și respectiv nu este logic stabilirea obligativității de colectare și păstrare a acestora de către departamentul contabil a întreprinderii;

4. La **pct. 5**, textul „*până la data de 31 decembrie 2023*” urmează a fi exclus.

5. **Punctul 5** la final se completează cu următorul text „*Instituția publică "Centrul de Tehnologii Informaționale în Finanțe" va asigura recepționarea rapoartelor prezentate de operatori conform următoarei scheme:*

- *Până la data de 25 ianuarie 2024, pentru perioada Decembrie 2023, operatorii vor prezenta Raportul cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor, aprobat prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 95/2018;*

- *Până la data de 25 februarie 2024, pentru perioada Ianuarie 2024, operatorii vor prezenta Raportul cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor, aprobat prin Ordinul ministrului finanțelor nr. ____/2023”;*

6. **Punctul 7**, considerăm necesar a fi expus în următoarea redacție: „7. Prin derogare de la prevederile art. 56 alin. (1) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative prezentul Ordin intră în din data de 01.01.2024.”, modificarea propusă are scop de stabilire clară a perioadei din care intră în vigoare Ordinul și evitarea situațiilor de interpretare greșită a normei prin specificarea expresă a două perioade diferite de intrare în vigoare a aceluiași Ordin;

7. La **anexă, col. 14** se consideră oportun excluderea acesteia, din motiv că proiectul Ordinului nu reglementează procedura de restituire a tichetelor de masă și nici procedura de recalculare a contribuțiilor de asigurări sociale calculate, reținute și achitate la tichetele de masă restituite.

De asemenea, se consideră oportun examinarea necesității menținerii coloniței date prin prisma existenței la moment a tichetelor de masă restituite;

8. La **anexă, tabela** se consideră a completa cu o rubrică nouă „Total” pentru colonițele 2, 7, 8, 11, 13, 14, 15;

Totodată, se consideră oportun la elaborarea raportului în Sistemului Informațional de Management Fiscal de către Instituția publică "Centrul de Tehnologii Informaționale în Finanțe" va asigura ajustarea, setarea procedurii de calcul a numărului total pentru **colonița 2**, doar a angajatorilor unici, pentru a omite dublarea informației;

9. **Tabela aferentă „Datelor statistice”** considerăm irelevantă completarea acesteia, și impunerea dublării informației din tabela anterioară;

În partea ce ține de informația ce se impune a fi reflectată aferent „numărului unităților comerciale/alimentație publică în perioada de raportare”, se consideră inutilă din motiv că informația poate fi indicată eronat, odată ce nu se specifică expres care unități se necesită a fi indicate (de exemplu: doar agentul economic sau toate subdiviziunile ale acestuia; numărul total de agenți economici cu care are încheiate contracte valabile operatorul sau doar unitățile la care au valorificate tichetele de masă de către salariați).

10. La **anexa nr. 2, col. 5** textul „tichete de masă pe suport de hârtie” urmează a fi substituit cu textul „tichete de masă pe suport de electronic”;

11. La **anexa nr. 2, col. 7** textul „care este deductibilă în scopuri fiscale” urmează a fi exclus, din motiv că principiul deductibilității este aplicat de către angajatorul care acordă tichete de masă salariaților săi nu și de către operator.

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA
Director Executiv

Document semnat electronic. Pentru verificarea semnăturii a se accesa: <https://msign.gov.md>

Executor: Sandra DOLGHII
Email: sandra.dolghii@eba.md
Tel. 022 907025, 069949404

Către: **doamna Cristina IXARI,**
Secretar de Stat al Ministerului Finanțelor

Nr. 01-25/SD din 02 ianuarie 2025

Ref.: Propuneri de modificare aferente legii privind modificarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă și Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227/2018

Stimată dna Secretar de Stat,

Asociația Businessului European (EBA Moldova) Vă adresează cele mai înalte considerațiuni și apreciază deschiderea pentru un dialog constructiv și continuu, care oferă posibilitate de a exprima și participa în procesul de legiferare aferent unui instrument economic complex și important cum este tichetul de masă.

Urmare, a procesului de consultare inițiat de Ministerul Finanțelor, prin scrisoarea nr. 15/2-06/324 din 17.12.2024, a proiectului de modificare a Legii privind modificarea Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă, reiterăm propunerile prezentate de EBA prin Documentele de poziție [Nr. 48-23/SD din 12 iunie 2023](#) și [Nr. 63-23/SD din 16 august 2023](#) (anexate la prezenta scrisoare). Desigur ținându-se cont de modificările deja operate în 2023, prin Legea nr.212 din 20.07.2023.

I. Propuneri suplimentare pe care le considerăm necesare a fi incluse în proiectul prezentat spre consultare:

1. Introducerea unei clauze de ajustare anuală a valorii tichetelor

Propunere: Stabilirea unui mecanism automat de ajustare a plafonului valoric al tichetelor, în funcție de rata inflației și coșul minim de consum stabilit.

Justificare:

- Creșterea constantă a prețurilor la produsele alimentare și serviciile de bază a redus semnificativ puterea de cumpărare a tichetelor de masă. Fără o ajustare regulată, tichetele își pierd treptat utilitatea economică, afectând negativ angajații și scopul acestui beneficiu. Utilizarea coșului minim de consum ca reper oferă o metodă obiectivă și echitabilă de stabilire a valorii tichetelor, asigurând că acestea rămân relevante în raport cu necesitățile de bază ale angajaților.

- Automatizarea procesului de ajustare previne necesitatea modificărilor legislative repetate, reducând eforturile administrative ale autorităților și oferind predictibilitate pentru angajatori și angajați. De asemenea, ajustarea valorii tichetelor contribuie la susținerea nivelului

de trai al angajaților, sprijinindu-i în acoperirea cheltuielilor zilnice și îmbunătățindu-le motivația și productivitatea. O valoare corectă și actualizată a tichetelor încurajează consumul și contribuie la dezvoltarea sectorului HoReCa, comerțului cu amănuntul și producătorilor locali, generând un ciclu economic pozitiv. Stabilitatea valorii tichetelor sporește atractivitatea acestui beneficiu ca instrument de retenție și motivare a angajaților, ajutând companiile să își mențină competitivitatea pe piața muncii.

2. Propunere consolidată: Eliminarea contribuțiilor pentru tichetele de masă și ajustarea valorii deductibile maxime

Propunere:

- Excluderea contribuțiilor sociale și fiscale aplicate tichetelor de masă.
- Majorarea valorii nominale deductibile maxime pentru tichetele de masă.

Justificare:

- Creșterea salariului minim la 5.500 de lei din ianuarie 2025 aduce presiuni financiare suplimentare asupra angajatorilor. Eliminarea contribuțiilor sociale aplicate tichetelor de masă oferă un sprijin real companiilor, permițând continuarea acestui beneficiu fără costuri excesive.
- Într-un climat economic incert, menținerea beneficiilor precum tichetele de masă este esențială pentru fidelizarea și motivarea angajaților.
- Acordarea tichetelor de masă are un impact pozitiv asupra sănătății și productivității angajaților, contribuind totodată la menținerea și atragerea forței de muncă pe piața națională.
- Contribuțiile suplimentare aplicate de angajatori reprezintă o povară fiscală semnificativă, amplificată de creșterea prețurilor la alimente, inflație și lipsa acută de forță de muncă.
- Eliminarea contribuțiilor fiscale și sociale aplicate tichetelor de masă va reduce sarcinile administrative pentru companii și instituțiile fiscale.
- Provocările actuale, precum migrația forței de muncă, instabilitatea regională și impactul războiului din Ucraina, necesită măsuri fiscale care să sprijine angajatorii și angajații.

Context legal: Conform Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă, valoarea nominală deductibilă maximă este limitată la 70 de lei pe zi. În cazul depășirii acestei valori, angajatorii suportă contribuții suplimentare de asigurări sociale și alte taxe, ceea ce crește costurile și complexitatea.

Solicitări:

- Excluderea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii achitate de angajatori pentru tichetele de masă.

- Majorarea valorii deductibile maxime a tichetelor de masă pentru a reflecta mai bine realitățile economice actuale.

Beneficii anticipate:

- Creșterea atractivității tichetelor de masă ca beneficiu oferit de angajatori.
- Reducerea presiunii fiscale asupra angajatorilor.
- Fidelizarea și motivarea angajaților, menținând stabilitatea pe piața muncii.
- Sprijinirea dezvoltării economice printr-o abordare echitabilă a politicilor fiscale.

II. Propuneri aferente proiectului de modificare a Legii nr. 166/2017

1. Cu referire la completarea art. 3 cu alin. (3²) și completarea Legii cu art. 14¹, se propun următoarele:

a) alin. (3²) de a expune în următoarea redacție:

„(3²) Tichetul de masă este valabil 12 luni de la data înscrierii la contul special. Ca excepție, după expirarea perioadei de valabilitate, tichetul de masă poate fi utilizat până la data rambursării în conformitate cu art. 14¹ alin. (2).”;

b) alin. (2) al art. 14¹ de a expune în următoarea redacție:

„(2) Operatorul are obligația, în termen de până la data de 10 a lunii următoare celei în care a expirat termenul de valabilitate al tichetului de masă stabilit conform art. 3 alin. (3²), să rețină și să ramburseze la contul curent al angajatorului contravaloarea tichetelor de masă care, la data rambursării, nu au fost utilizate și termenul de valabilitate a cărora a expirat.”;

Justificare:

La stabilirea termenului de valabilitate a tichetului de masă se propune aplicarea aceluiași principiu care era stabilit pentru tichetul de masă pe suport de hârtie la art. 10 alin. (2) al Legii în redacția inițială – tichetul de masă pe suport de hârtie va fi valabil 6 luni de la data emiterii. Ca rezultat, termenul fiecărui tichet de masă electronic să se calculeze începând cu data înscrierii în cont. În opinia noastră, această modalitate de calculare a termenului este echitabilă în raport cu angajații care vor avea la dispoziție același termen pentru fiecare tichet de masă încasat, precum și va permite operatorilor să efectueze mai rapid dezvoltările în sisteme informaționale. Totodată, se propune ca în perioada de la data expirării până la data rambursării, tichetul de masă expirat va putea fi utilizat, pentru a evita o situație incertă referitoare la suma tichetelor spre rambursare.

c) la art. 14¹ se propune reglementarea situației în care la data rambursării tichetelor de masă neutilizate, contul angajatorului va fi închis, acesta va fi lichidat ș.a. În asemenea situații, nu va fi posibilă executarea obligației legale de rambursare, dar nici identificarea conturilor angajatorului în alte bănci ținând cont de interdicția furnizării informației despre client care constituie secret bancar.

2. Cu referire la redacția alin. (4) al art. 10, se propune:

a) alin. (4) de a expune în următoarea redacție:

(4) Cardul de plată aferent tichetelor de masă emis de către operator trebuie să conțină **cel puțin** următoarele elemente obligatorii:

- a) denumirea și codul fiscal al angajatorului;
- a) numele și prenumele salariatului beneficiar al tichetelor de masă;
- b) denumirea operatorului;
- c) numărul de identificare, unic la nivel de operator;
- e) perioada de valabilitate;
- f) elemente de siguranță (PIN, CIP);
- d) cuvintele „TICHET DE MASĂ”, cu litere majuscule.

Justificare:

Cardul aferent tichetelor de masă este un card de plată emis de către operatori în cadrul sistemelor de plăți internaționale. Astfel, elemente ale cardului nu se limitează doar la elementele enumerate la alin. (4), dar includ și termen de valabilitate a cardului, emitentul cardului, cod CVV ș.a. Sintagma „cel puțin” va stabili ca înscrierea celorlalte elemente pe card nu va constitui o încălcare a legii.

Suplimentar, venim cu o propunere de modificare a Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227/12.03.2018.

Pct. 12 al Regulamentului stabilește:

„ 12. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.”

Spre exemplu, dacă angajatul care lucrează în schimburi a lucrat 170 de ore pe lună, atunci conform normei de la pct. 12, putem calcula:

$$170/8 = 21.25$$

$$21.25 \cdot 70 = 1487.50$$

Rezultatul rotunjim până la număr întreg 1488 – această este valoarea tichetelor de masă care trebuie transferată la contul angajatului.

Fiecărui tichet de masă i se atribuie serie numerică (număr separat), astfel nu putem raporta 21.26 de tichete de masă în Raportul cu privire la tichetele de masă acordate angajaților.

În acest context, se propune expunerea pct. 12 în următoarea redacție:

„12. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg, apoi se înmulțește cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului.”.

În asemenea redacție, exemplificăm calculul:

$$170/8 = 21.25$$

Rezultatul rotunjim până la număr întreg 21 – tichete de masă

$$21 \cdot 70 = 1470 - \text{valoarea tichetelor de masă transferată la card.}$$

3. Apreciem includerea de către Ministerul Finanțelor în proiectul a propunerii de completare a **articolului 3 din Legea 166/2017** cu privire la tichetele de masă cu norma care permite angajatorului să combine acordarea tichetelor de masă cu alimentarea angajaților pe cheltuiala deductibilă a angajatorului, în situațiile în care angajații activează în schimburi de noapte.

Totodată, în legătură directă cu aceasta, venim cu solicitarea de **a completa alin. (4) al articolului 5 al Legii** după cum urmează:

„(4) Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul în care angajatorul aplică facilități de alimentație combinate pentru salariații care pe parcursul lunii calendaristice prestează muncă atât în schimb de zi, cât și în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului pentru schimburile de noapte trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente împărțit la șapte și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.”;

Considerăm necesară această completare, întrucât ea stabilește regulile de calcul a valorii tichetelor de masă, necesare pentru aplicarea combinației de opțiuni de alimentare, care va fi permisă prin completarea articolului 3 al Legii 166/2017. Notăm că împărțirea la 7 în cazul acordării tichetelor de masă pentru munca în schimb de noapte reiese din faptul că în conformitate cu art. 103 al Codului muncii, durata muncii (schimbului) de noapte se reduce cu o oră.

În cazul acceptării propunerii de mai sus privind completarea articolului 5 alin. (4) al Legii, este necesară și reexpunerea corelativă a punctului 12 al Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227/2018, în mod similar cu cele propuse mai sus la punctul II.2 al prezentului document, cu aplicare specifică pentru tichetele emise în cazul muncii în schimb de noapte.

În acest context se propune următoarea redacție a punctului menționat:

„12. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă transferată pe cardul de plată al salariatului care lucrează în schimburi se calculează astfel:

(1) ca produs între valoarea nominală aplicabilă a tichetului de masă și rezultatul, rotunjit, conform regulilor matematice, la cel mai apropiat număr întreg, al împărțirii la opt a numărului total de ore lucrate de salariat în luna precedentă; sau

(2) în cazul aplicării facilității de alimentație combinate pentru salariații care lucrează atât în schimb de zi, cât și în schimb de noapte, ca produs între valoarea nominală aplicabilă a tichetului de masă și rezultatul, rotunjit, conform regulilor matematice, la cel mai apropiat număr întreg, al împărțirii la șapte a numărului total de ore lucrate de salariat în luna precedentă în schimb de noapte.”.

Anexe:

1. Nr. 48-23/SD din 12 iunie 2023 – 58 file;
2. Nr. 63-23/SD din 16 august 2023 – 2 file;

Cu înaltă considerațiune,

Mariana RUFA
Director Executiv

Document semnat electronic. Pentru verificarea semnăturii a se accesa: <https://msign.gov.md>